



SEP

SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



DURANGO
GOBIERNO DEL ESTADO



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO

INFORME DE ACTIVIDADES 2024

En **Durango**,
educamos
con **valor!**

01 de marzo
2024



www.smariaoro.tecnm.mx

MARCO NORMATIVO

La rendición de cuentas tiene como finalidad generar transparencia, condiciones de confianza y garantizar el ejercicio del control de la administración pública, consiste en informar a los ciudadanos las acciones realizadas por los servidores públicos al frente de las instituciones públicas dependientes de los diferentes órdenes de gobierno, de forma clara y transparente sobre las acciones, resultados, estructuras y su funcionamiento. Lo anterior de acuerdo a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango (publicada en el Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Durango, el día 04 de mayo de 2016), que indica en el capítulo I, Artículo 3 Tiene como finalidad: fracciones III, V, VII y VIII respectivamente “Transparentar el ejercicio de la función pública mediante la difusión de la información que generen, administren o posean los sujetos obligados de manera oportuna, verificable, inteligible, relevante e integral”, “Promover entre los sujetos obligados la transparencia y la rendición de cuentas a la sociedad a fin de impulsar la contraloría ciudadana y el combate a la corrupción”, “Garantizar una adecuada y oportuna rendición de cuentas de los sujetos obligados a través de la generación y publicación de información sobre indicadores de gestión y el ejercicio de los recursos públicos de manera completa, veraz, oportuna y comprensible” y “Promover una cultura de transparencia en la rendición de cuentas”. Además, lo dispuesto en el Capítulo III, de los sujetos obligados, artículo 24. “Son sujetos obligados a transparentar y permitir el acceso a la información y proteger los datos personales que obren en su poder: cualquier autoridad, entidad, órgano y organismo de los poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, órganos autónomos, partidos políticos, candidatos independientes, fideicomisos, de fondos públicos, así como cualquier persona física o moral, instituciones de educación superior o sindicato que reciba y ejerza recursos públicos o realice actos de autoridad en el Estado de Durango y los municipios que lo integran. Asimismo, agrupaciones políticas u organismos semejantes reconocidos por las leyes, con registro estatal.

En este sentido y en el marco del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2016- 2022 del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, manifiesta sus retos, alcances y logros, con el propósito de dar cumplimiento, mantenemos nuestro compromiso ante la Ley, autoridades, comunidad tecnológica y sociedad en general de presentar trimestral y anualmente el informe que refleje en forma detallada las actividades realizadas, la información estadística, el presupuesto ejercido y demás información, de manera congruente con la transparencia y que pudiera ser de utilidad o considerada como relevante para su consulta.

ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

De conformidad a las leyes y normas que rigen las instituciones gubernamentales, específicamente la correspondiente a la ley de planeación, las cuales establecen su alineación a los Programas Federales, Estatales y Municipales.

MIR Institucional

ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO			
Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022		Programa Sectorial o Institucional de la Dependencia o Entidad	
Eje	2. Gobierno con sentido humano y social	Objetivo	Ampliar las oportunidades educativas para reducir desigualdades entre grupos sociales, cerrar brechas e impulsar la equidad.
Objetivo	16. Ofrecer el servicio educativo con calidad	Estrategia	Elevar la calidad de la educación y asegurar los medios educativos pertinentes para la entrega del servicio educativo

COMPETENCIA DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	JUSTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO	POBLACIÓN OBJETIVO
Artículos, 1,2,3,4 y 5 del Decreto de Creación del ITSSMO	Impulsar el desarrollo de la educación y de la investigación científica y tecnológica que respondan a las necesidades del desarrollo regional, ampliar la cobertura con calidad y equidad. Así mismo, consolidar la planeación de educación superior, para su desarrollo coordinado y pertinente para que las generaciones tengan el acceso a una educación de nivel superior y los provea de los conocimientos, habilidades, actitudes y competencias necesarias y suficientes para desempeñarse profesionalmente con altos niveles de eficiencia y calidad.	Egresados de nivel medio superior de la zona de influencia de los municipios de; El Oro, Guanaceví, Inde, San Bernardo, Hidalgo y Ocampo

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Otorgar a los egresados de educación media superior del norte del estado; formación académica profesional y tener una mayor vinculación con el sector productivo

Fin Institucional

Contribuir a la formación de ciudadanos íntegros y competitivos mediante un alto índice de egreso de educación superior en la región norte del estado.

Matricula

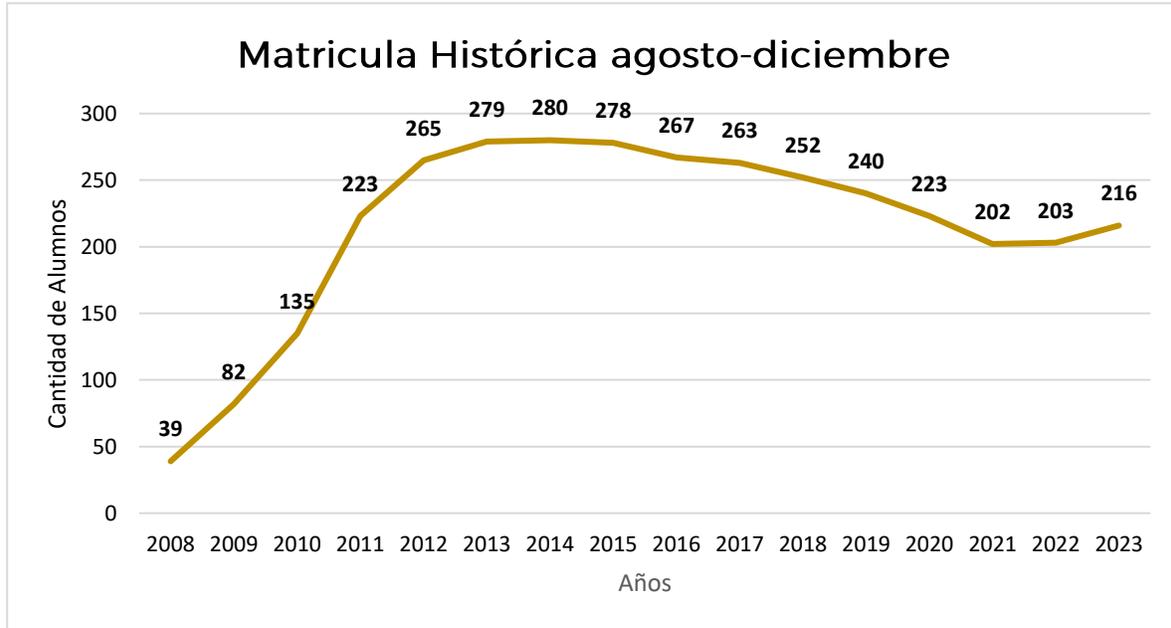
En el trimestre Octubre - Diciembre del 2023, se mantuvo la matrícula de **216 estudiantes** en las carreras de Ingeniería Industrial, Ingeniería en Administración, Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable, Ingeniería en Sistemas Computacionales e Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales, los cuales se distribuyen en cada uno de los planes de estudio como a continuación se enumeran:

CARRERA	HOMBRE	MUJER	TOTAL GENERAL
Ingeniería en Administración	16	55	71
Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales	5	8	13
Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	30	24	54
Ingeniería en Sistemas Computacionales	5	1	6
Ingeniería Industrial	48	24	72
TOTAL GENERAL	104	112	216

PROPÓSITO INSTITUCIONAL

Los egresados de Educación Media Superior de los Municipios de Santa María del Oro, Ocampo, Indé, San Bernardo, Hidalgo y Guanaceví presentan un alto índice de egreso de Educación Superior.

MATRICULA HISTORICA



COMPONENTE I.

EDUCACIÓN SUPERIOR DE CALIDAD A LA POBLACIÓN DEMANDANTE PARA LOS ESTUDIANTES DEL NORTE DEL ESTADO ENTREGADA

ACTIVIDAD 1: Aumento a la cobertura e impartición de Educación Superior en la zona de influencia

Los retos más importantes del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro lo representan: incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa, y con ello, lograr alcanzar la matrícula a corto, mediano y largo plazo. Para su logro y en el marco de la pertinencia e incremento de la calidad educativa, se planea ampliar la oferta educativa de acuerdo a las necesidades y demandas de la región. Con respecto a la población objetivo que son nuestros alumnos a quienes va dirigido nuestro mayor esfuerzo, dedicación y empeño, durante el trimestre de Octubre diciembre del 2023 se llevaron a cabo diferentes actividades. Con el convenio de colaboración Harmon Hall- ITSSMO se avanza en el aprendizaje de una segunda lengua, ya que 140 jóvenes alumnos del tecnológico estuvieron inscritos en los diferentes niveles con los que se cuenta, de este total 35 estudiantes culminaron de manera satisfactoria el estudio de una segunda lengua. En la contribución al incremento de la matrícula las actividades realizadas a lo largo del año y la apertura del nuevo plan de estudios lograron el incremento de la matrícula y se cuenta ya con 216 alumnos. En el presente trimestre octubre-diciembre y finalización del semestre agosto diciembre se reporta una eficiencia terminal de 95.24% ya que de la generación 2019-2023 de 21 alumnos que ingresaron, 20 terminaron sus estudios. El estudiante David Ulises Delgado Frayre presentó su protocolo de titulación de forma positiva lo que representa que en el 2023 se cuente con 29 titulados de los 41 que egresaron en ese periodo. En la detección de alumnos en riesgo de reprobación fueron atendidos 34 estudiantes con asesorías académicas, orientación educativa. Al término del año 2023 se registró una deserción de 18 jóvenes estudiantes, a los cuales el departamento de Orientación Educativa realiza un seguimiento para conocer las razones de ausencia en la institución. El Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro cuenta con 6 proyectos de Investigación científica alineados a las Líneas de Investigación del TecNM en los cuales participan 26 estudiantes de las distintas carreras en ellos. Como complemento a las actividades académicas se encuentran las actividades complementarias en las cuales participan de manera activa en este 2023, 128 alumnos de las distintas carreras y dejaron ver su capacidad y energía en cada una de las presentaciones y eventos tanto deportivos, culturales y cívicos de los que recibieron invitación de las diversas Instituciones de la región. En la atención a los jóvenes estudiantes y para tratar de corregir alguna debilidad

detectada se atiende a los alumnos con, asignación de Tutores, y tutorías, en las cuales, por medio de consultas de orientación educativa, consultas de enfermería, reuniones de seguimiento se detectó a 13 estudiantes en riesgo, a los cuales se busca fortalecer su pertenencia e interés por continuar sus estudios, además los jóvenes tienen la oportunidad de evaluar a sus docentes por medio de una evaluación docente y departamental.

Matriz de Indicadores de Resultados (MIR)

Cobertura e impartición de educación Superior	Actividad Presupuestaria		
	Presupuestos		
	Autorizado Anual	Ejercicio Acumulado	Por Ejercer
	\$22,906,813.71	\$22,321,951.66	\$584,862.05
Acciones Relevantes del Periodo			
Impacto y Resultados			
Programas	Personas Beneficiadas	Actividades y/o acciones realizadas	
Plantilla de personal docente	29	Docentes en actividades: académicas, cívicas, deportivas y culturales.	
Aprendizaje de una segunda lengua.	140	jóvenes estudiantes en los diferentes niveles de los cursos de inglés con Harmon Hall	
Lograr en el 2023 una matrícula de 228 alumnos en el nivel licenciatura.	216	Apertura de Programa educativo "Animación Digital y Efectos Visuales Promoción de las carreras y actividades que ofrece el Instituto Tecnológico	
Lograr captar el 20% de la matrícula de egreso de educación media superior	67	Captación de alumnos Egresados de educación media superior en la zona de Influencia en el 2023	
Eficiencia Terminal	20	egresados de la generación 2019-2022 lo que representa un 94.24% de eficiencia	
Eficiencia de titulación	29	De 41 egresados en este 2023 se titularon 29 lo que representa un 70.73%	
índice de reprobación institucional	34	En el 2023 se contabilizo a 34 Jóvenes estudiantes con al menos una materia lo que representa un 16.2 % de la matrícula.	
índice de deserción institucional	18	Al finalizar el 2023 se tuvo una deserción del 8.33 % cada uno de ellos por causas personales	
Proyectos de Investigación Científica	6	Se cuenta con 6 proyectos de Investigación alineados a las Líneas de Investigación del TecNM	
Estudiantes en Proyectos de Investigación Científica, Desarrollo Tecnológico e Innovación.	26	Incorporar alumnos en los proyectos de investigación registrados en las líneas de investigación del TecNM	
Actividades Complementarias	128	Estudiantes participando en actividades complementarias	
Fortalecimiento de los programas de tutorías.	216	Orientación educativa y consultas medicas y seguimiento a Tutorías	

COBERTURA E IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR

Enseñanza Académica

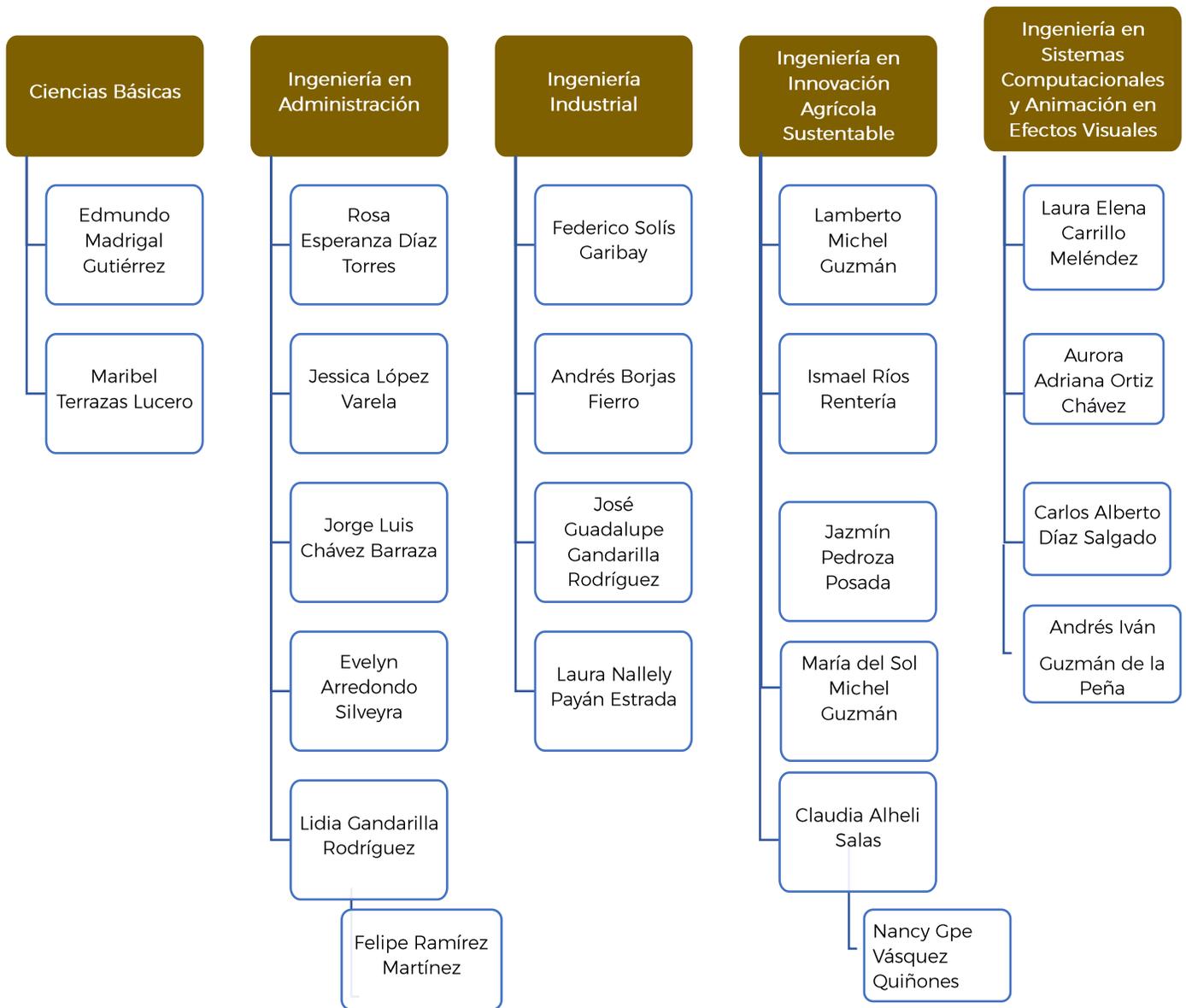
Con respecto a la población objetivo que son nuestros alumnos a quienes va dirigido nuestro mayor esfuerzo, dedicación y empeño, El Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro busca que sus docentes tengan siempre la calidad y la capacitación suficiente que ofrezcan resultados de aprendizaje ambiciosos y profundos en los estudiantes por ser ya un nivel terminal de estudios, donde concluye la educación formal. Además para salvaguardar la salud de la comunidad educativa y sus trabajadores, las actividades educativas y administrativas llevadas a cabo durante el trimestre y desde el inicio de la declaración de la pandemia denominada COVID-19 por parte de las autoridades sanitarias y educativas tanto de nivel nacional como estatal, se continuó con la aplicación de los protocolos y medidas de prevención emitidos para tal fin.

Plantilla Docente

para este cuarto trimestre del 2023, se mantiene una plantilla laboral en el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro de 22 docentes, quienes a través del proceso de enseñanza aprendizaje, llevan a cabo actividades de formación académica de nivel profesional a los 216 alumnos (as) que forman parte de nuestra comunidad estudiantil, así como 7 docentes imparten actividades complementarias a 128 estudiantes, con ello tenemos un total de 29 docentes. La plantilla y el nivel académico del personal docente se presentan de la siguiente forma:



PLANTILLA DOCENTE Y DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS					
NIVEL ACADEMICO	HOMBRES		MUJERES		TOTAL
	Tiempo Completo	Horas Asignatura	Tiempo Completo	Horas Asignatura	
PLANTILLA DOCENTE					
Licenciatura	1	5	0	7	13
Maestría (con Grado Académico)	3	2	1	3	9
Total, Docentes	4	7	1	10	22
PLANTILLA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS					
Licenciatura	0	6	0	1	7
Total, Complementarias	0	6	0	1	7
Total, Plantilla	4	12	1	10	29



Meta 4.- Incrementar en un 40% del número de estudiantes que están inscritos en un programa para el aprendizaje de una segunda lengua. Avance de 181.71%

Al inicio del Trimestre octubre- diciembre en el convenio de colaboración entre Harmon hall y el Instituto Tecnológico se inscribieron en el programa 140 alumnos (as) estudiantes de nuestro Instituto cursando ingles en 11 grupos, 134 de ellos (as) de manera presencial y a 6 estudiantes de manera virtual, de los (las) cuales 35 culminaron de manera satisfactoria al término del semestre agosto- diciembre el estudio de la segunda lengua.

A continuación se ilustra la distribución de estudiantes restantes de Harmon-hall en los diferentes niveles:

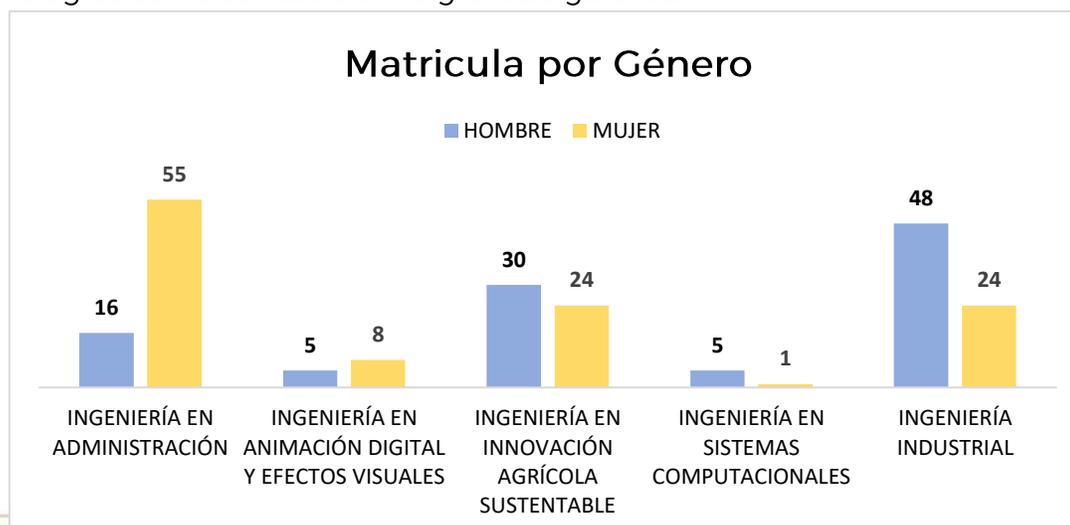
NIVEL	INGENIERIA INDUSTRIAL		INGENIERIA ANIMACION DIGITAL Y EFECTOS VISUALES		INGENIERIA EN SISTEMAS		INGENIERIA EN ADMINISTRACION		INGENIERIA EN INNOVACION AGRICOLA SUSTENTABLE		TOTAL POR NIVEL
	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	
1	7	5	1	3	1	0	4	13	4	2	40
2	14	8	0	3	0	0	7	16	6	5	59
3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4
4	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2
TOTAL	24	15	1	6	1	0	12	29	10	7	105
TOTAL/ CARRERA	39		7		1		41		17		

Gracias al convenio y al esfuerzo realizado por ambas instituciones en la presente meta de incrementar en un 40% alumnos inscritos en una segunda lengua, se logra un alcance del 181.71%. lo que significó que en el año 2023, 157 estudiantes de los 216 matriculados cursaron alguno de los niveles que ofrece Harmon-hall en el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro.

Meta 6. Lograr en el 2023 una matrícula de 228 alumnos(as) en el nivel licenciatura.

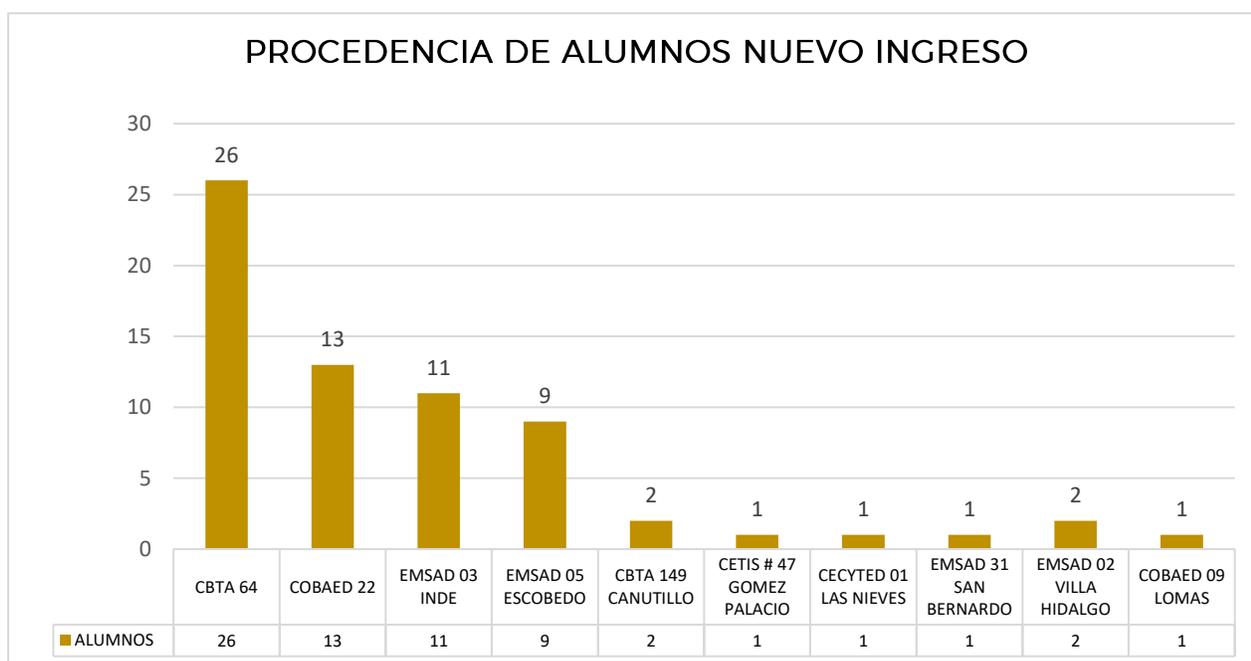
Avance: 94.74%

En el cumplimiento de la meta presente y termino del semestre agosto-diciembre se mantiene una matrícula 216 estudiantes, que representa un 94.74 % de los 228 alumnos(as) que se tenían proyectados(as), quienes cursan sus planes de estudio en cada una de las diferentes carreras que ofrece el Instituto Tecnológico como se ilustra en la gráfica siguiente:



Meta 7. Lograr captar el 20% de la matrícula de egreso de educación media superior.

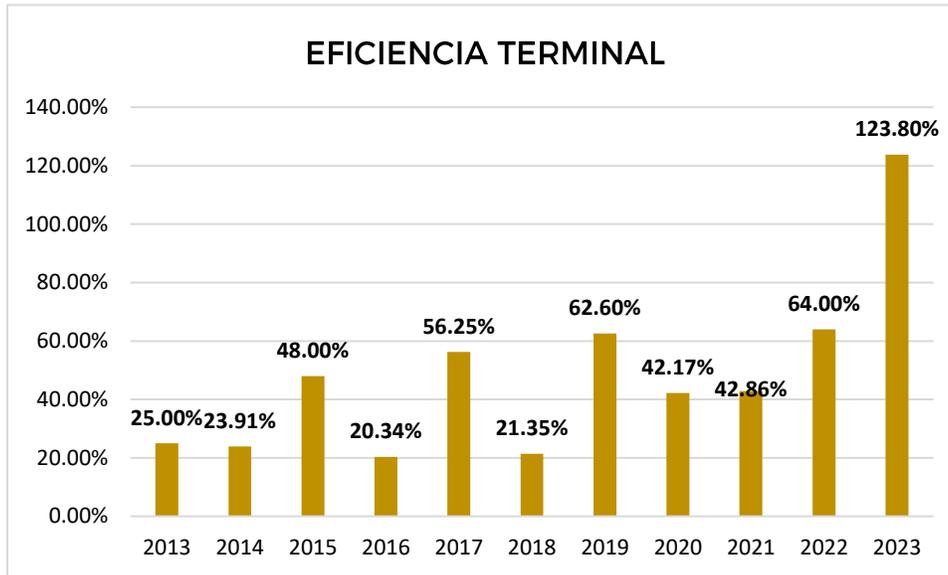
En este 2023 y como resultado del esfuerzo realizado por cada una de las áreas que componen esta Institución Educativa en la promoción, difusión, visitas a las instituciones de Educación Media Superior para ofertar los planes de estudio, visitas domiciliarias a jóvenes a egresar de Educación Media Superior, se logró captar un 18.01% del 20% inicialmente proyectado lo cual representa un 90.05% de cumplimiento. Esto es que de los 372 egresados de las 12 Escuelas de Educación Media Superior de la región de influencia, 67 decidieron formarse en el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro.



Meta 8.- Lograr una eficiencia terminal de un 53%.

Al finalizar el semestre agosto- diciembre 2023 se reporta que de la generación 2019 cuyo ingreso de matrícula inicial fue de 21 estudiantes, hoy terminan en este 2023 su carrera 20 de ellos, lo cual significa que en el cumplimiento de la meta que es lograr una eficiencia terminal de un 53% se cumple y se supera hasta un 123.8 %. Significando con esto que un 95.24% del total de matrícula de la generación termino con éxito su plan de estudios.

COMPARATIVO HISTÓRICO DE EFICIENCIA TERMINAL



Algunas de las actividades que contribuyen al cumplimiento de esta meta son el seguimiento a la gestión del curso y el programa institucional de tutorías, dónde se detectan reprobaciones oportunamente y se establecen acciones de prevención para evitar posibles deserciones que afecten al cumplimiento de esta meta.

Meta 9: Lograr una eficiencia de titulación de un 70%.

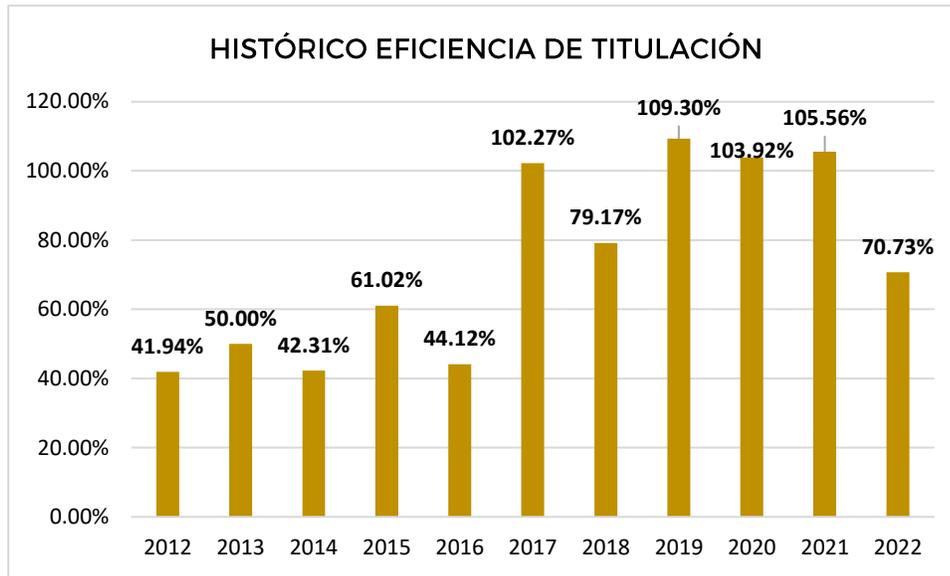
Avance 70.73%.

La eficiencia de titulación alcanzo al final de este trimestre octubre- diciembre un 86.66% con un protocolo más de titulación el alumno David Ulises Delgado Frayre, con lo cual se concluye este 2023 con una cifra de 26 profesionistas de los 30 egresados correspondientes a la generación del 2018-2022

En cuanto a la Titulación general se contó con 41 egresados en 2022, de los cuales se titularon 29 en 2023, lo que nos arroja un índice de Titulación General del 70.73%

CARRERA	TITULADOS
INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN	11
INGENIERÍA EN INNOVACIÓN AGRÍCOLA SUSTENTABLE	1
INGENIERÍA INDUSTRIAL	17
TOTAL	29

COMPARATIVO HISTÓRICO EFICIENCIA DE TITULACIÓN



Meta 10: Lograr que el índice de reprobación institucional no exceda del 30%.

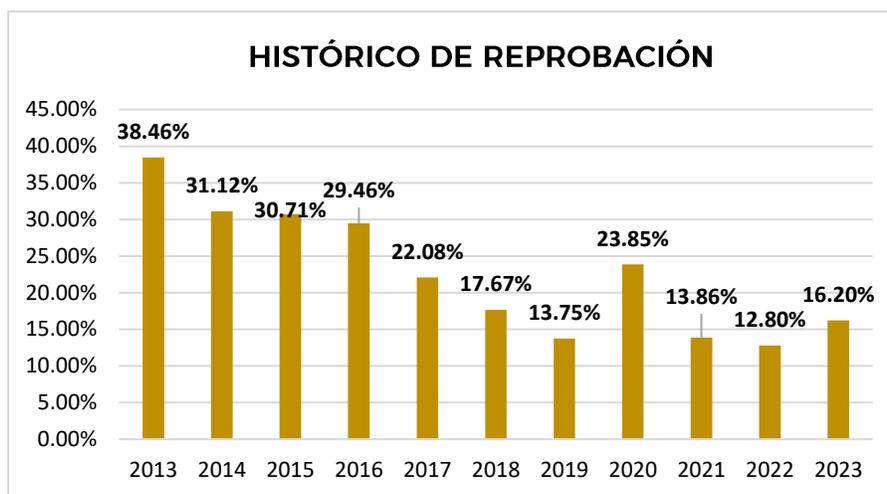
Avance: 16.2%.

Al cierre del semestre agosto-diciembre 2023 y después de la aplicación de evaluaciones de Segundas Oportunidades llevadas a cabo del 04 al 08 de diciembre se observa que 34 estudiantes de las diferentes carreras reprobaron al menos una materia esto representa un 16.20% de la matrícula total, distribución que se muestra en la siguiente tabla

CARRERA	MATRÍCULA	REPROBADOS	PORCENTAJE
INGENIERÍA EN INNOVACIÓN AGRÍCOLA SUSTENTABLE	54	17	31.48%
INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN	71	6	8.45%
INGENIERÍA INDUSTRIAL	72	10	13.88%
INGENIERÍA EN ANIMACIÓN DIGITAL Y EFECTOS VISUALES	13	1	7.69%
TOTAL	216	34	16.20%



COMPARATIVO HISTÓRICO ÍNDICE DE REPROBACIÓN



Durante este semestre en el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro se mantuvo el acercamiento y el seguimiento con las y los jóvenes siguiendo las estrategias pertinentes para abatir el índice de reprobación como lo son: asesorías académicas personalizadas, canalización oportuna al área de tutoría, orientación educativa, psicología, enfermería, según se requiera.

La comunicación que se ha generado entre el o la docente y el o la estudiante ha contribuido de manera oportuna y satisfactoria en la formación profesional de nuestros estudiantes.

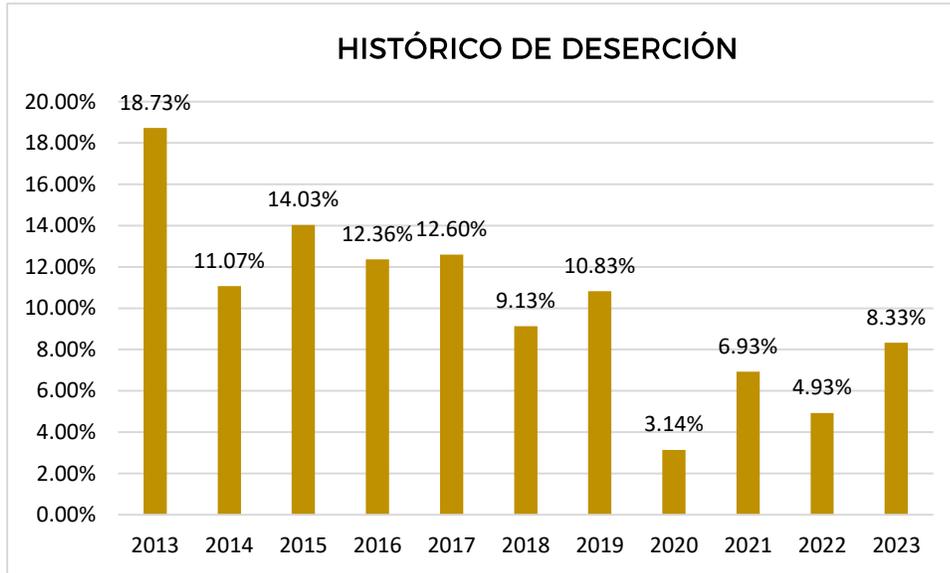
Meta 11: Mantener el índice de deserción institucional al 5%

Indicador semestral: 8.33%.

En la presente meta se contabiliza al finalizar el semestre agosto-diciembre 2023 que 18 jóvenes estudiantes desertaron de alguna de las carreras que ofrece el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro en el año 2023, todos ellos por razones particulares y ajenas a la Institución, lo que nos genera un porcentaje del 8.33% en relación con la matrícula.

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRICULA	NO. DE DESERTORES	PORCENTAJE
INGENIERÍA INDUSTRIAL	72	5	6.9%
INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	6	1	16.66%
INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN	71	8	11.26%
INGENIERÍA EN INNOVACIÓN AGRÍCOLA SUSTENTABLE	54	4	7.40%
TOTAL	216	18	8.33%

COMPARATIVO HISTÓRICO ÍNDICE DE DESERCIÓN



Meta 12.- El Instituto cuente con 8 proyectos de Investigación Científica, Desarrollo Tecnológico e Innovación registrados en el TecNM.

Avance: 75%

Esta meta está vinculada completamente a la Meta 13 ya que los proyectos de Investigación científica son los mismos en los que participan los Jóvenes estudiantes del Tecnológico el cual asciende a 6 proyectos de Investigación.

Meta 13.- Lograr que un 8% de la matrícula de estudiantes de licenciatura participen en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.

Avance: 127.38%.

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Los proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación emprendidos por Instituto el Tecnológico Superior de Santa María de El Oro actualmente 6 proyectos registrados en las líneas de investigación autorizadas por el TecNM, el interés de los jóvenes estudiantes en participar en proyectos que apoyen a disminuir las brechas en el sector social y comercial de la región e implementar los conocimientos adquiridos en su carrera lleva a que en este año 2023 se logre un incremento de 26 jóvenes participando en la tabla que se ilustra a continuación se enumeran los proyectos y jóvenes estudiantes que colaboran en dichos proyectos.

Nombre del Proyecto	No. de Registro	Responsable del Proyecto	Alumnos Colaboradores
Escolaridad y su relación con el comercio formal e informal en Santa María del Oro.	IADM-001/23	LIDIA GANDARILLA REGALADO	Eva Mariel Alarcón Terrazas Jaqueline Ávila Gómez Mariela del Carmen Hernández González Ilse María Guadalupe Rocha Urbina
Impacto del Instituto Tecnológico superior de Santa María de El Oro en las empresas y sociedad de su zona de influencia	IADM-003/23	JORGE LUIS CHÁVEZ BARRAZA	Jaqueline Ávila Gómez Eva Mariel Alarcón Terrazas Jorge Adolfo Cisneros Domínguez Mariela del Carmen Hernández González Earland Ramírez contreras Luis Héctor Rocha franco Xiadany Silva Díaz
Identificación de actividades que no agregan valor en las Pymes de la localidad a partir de la metodología Lean Manufacturin.	IIND-002/23	ANDRÉS BORJAS FIERRO	Sergio Rocha Alarcón, Nohelia Bueno Acosta, Johan Antonio Nájera Monárrez
Análisis de la aplicación del proceso de dotación de personal en las PyMES de Santa María del Oro, Dgo	LGAC-2022-SSMO-IADM-8	JÉSSICA LÓPEZ VARELA	Clara Elisa Olga Villa, Uriel Isaac Ramírez Moreno Estefanía Salcedo Peña
Desarrollo de alternativas para reutilización del caucho y aceite automotriz en la comunidad de Santa María del Oro.	IIND-001/23	JOSÉ GUADALUPE GANDARILLA RODRÍGUEZ	Aaron Ramiro Aguirre Borjas, Dana Aguirre Enríquez Kevin Pantoja Rocha
Análisis del impacto de las actividades agropecuarias en el desarrollo económico del municipio de El Oro, Dgo	IIAS-001/23	ISMAEL RÍOS RENTERÍA	Juan José Trejo Gaytán, Lidia Regalado Gandarilla Hed Octavio Carrete Silveyra

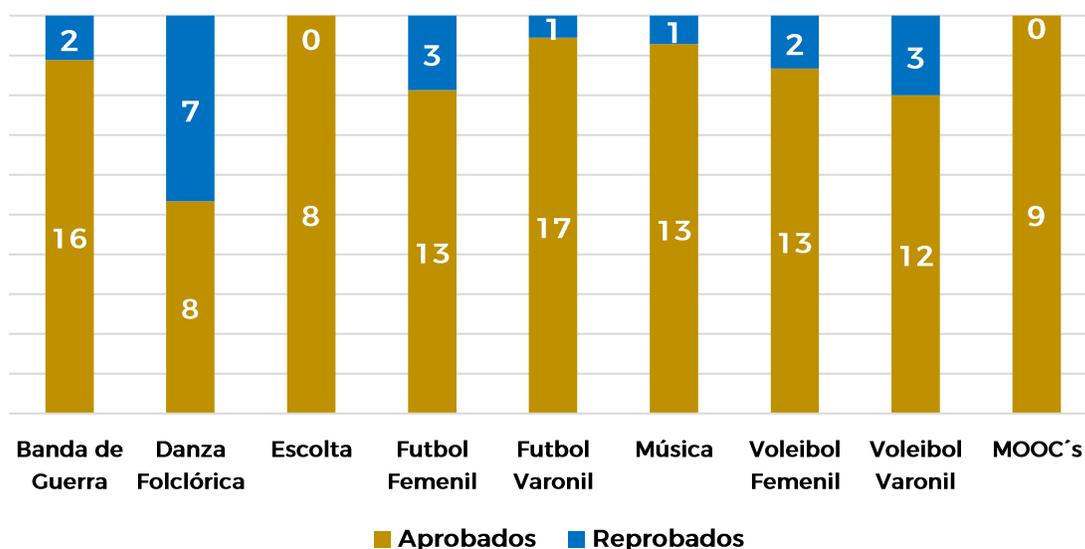
Meta 14. El 30% de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo.

Avance: 59.26%

En este cuarto trimestre octubre-diciembre del 2023, las diferentes disciplinas de las actividades complementarias terminaron el semestre conformadas por un total de 128 alumnos, lo que representa un 59.26% de la matrícula Estudiantil participando en los grupos cívicos, culturales y deportivos, de los cuales 109 aprobaron de manera satisfactoria su actividad, derivado de la activa participación en sus entrenamientos y en eventos propios de cada actividad complementaria.

Actividad complementaria	Inscritos	Aprobados	Reprobación	% de Aprobación	% de Reprobación
Banda de Guerra	18	16	2	89%	11%
Danza Folclórica	15	8	7	53%	47%
Escolta	8	8	0	100%	0%
Futbol Femenil	16	13	3	81%	19%
Futbol Varonil	18	17	1	94%	6%
Música	14	13	1	93%	7%
Voleibol Femenil	15	13	2	87%	13%
Voleibol Varonil	15	12	3	80%	20%
MOOC's	9	9	0	100%	0%
TOTAL	128	109	17	85.16%	14.84%

Resultados agosto-diciembre 2023



Como podemos observar, se cuenta con el 15% de reprobación de actividades complementarias, siendo un indicador a medir cada fin de semestre.

Para el cierre, se informa que la meta 14 está al 100% de su cumplimiento.

Meta 24.-Fortalecimiento del Programa de Tutorías

Avance: 100%

Para el cumplimiento de la siguiente meta se realizaron diversas actividades durante el trimestre octubre-diciembre que apoyan en el cumplimiento de esta meta y que a continuación se describen:

2DA REUNION DE SEGUIMIENTO A COMITÉ DE TUTORÍA

En base a la programación, se llevó a cabo la segunda reunión del Comité de Tutoría durante el segundo semestre, para tal fin el día 27 de noviembre se citó a los tutores y docentes, en dicha reunión se destacó que se tienen detectados a 13 estuantes con riesgo de reprobación, para lo cual se definieron las estrategias generales y con ello apoyar a los jóvenes, además se hizo entrega de los formatos solicitados y se realizó la carta de cumplimiento de la actividad de tutoría.

Alumnos en riesgo por carrera detectados:

CARRERA	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
Ingeniería Industrial	7	3	4
Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	6	4	2
TOTAL	13	7	6

CONSULTAS EN OFICINA DE ENFERMERÍA

Para el mes de diciembre en la oficina de enfermería y de orientación educativa atendieron a los estudiantes que requirieron de algún servicio médico básico que ellas pueden proporcionar, así como también se atendió a los jóvenes canalizados por sus tutores.

CONSULTAS COTIDIANAS EN EL TRIMESTRE OCTUBRE DICIEMBRE DEL 2023

TIPO	INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN		INGENIERIA INDUSTRIAL		INNOVACIÓN AGRÍCOLA		INGENIERIA EN SISTEMAS		ANIMACIÓN DIGITAL		TOTAL	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Dolor de garganta	8		3	1	1	1				1	5	3
Picadura de abeja.		2										2
Dolor de rodilla.				3								3
Golpe		1	5		3						8	1
Dolor de cabeza	5	6	3	7		3	1		1	1	10	17
Cólicos				4		2				1		7
Gastritis.			1	1		1					1	2
Migraña.				1		1						2
Dolor de estomago		2	1	1	2		1				3	4
Diarrea	1				1						2	
Mareo.	1										1	
Gripe	2		2		1	1					5	1

Uña quebrada				1		1						2
Alergia			1								1	
Curación			2			1					2	1
TOTAL	11	11	18	19	8	11	2	0	1	2	38	45

ORIENTACIÓN EDUCATIVA

Durante el cuarto trimestre del año 2023 y de acuerdo con el PIT (Programa Institucional de Tutoría) la oficina de Orientación Educativa ofreció atención a alumnos en riesgo, ya sean canalizados por los tutores, detectados por la orientadora o a solicitud de los alumnos:

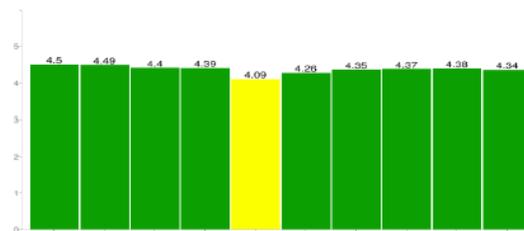
ATENCIÓN	INNOVACIÓN AGRÍCOLA		INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN		INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN		INGENIERIA EN SISTEMAS		ANIMACIÓN DIGITAL		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
EMOCIONAL	0	0	1	0	1	4	0	0	1	0	7
ECONOMICO	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
SALUD	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
ACADEMICO	2	0	1	0	5	0	0	0	0	0	8
TOTAL	2	0	4	0	6	5	0	0	1	0	18

EVALUACIÓN DOCENTE

En la semana del 21 al 24 de noviembre se aperturó el sistema de SIGEA para la realización de evaluación docente, en la cual fueron evaluados todos los maestros de este Instituto Tecnológico en cada una de sus materias, obteniendo los siguientes resultados:

SEP RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS PROFESORES SES-TNM
AÑO 2023, APLICACIÓN DE AGODIC2023
CUESTIONARIO PARA ALUMNOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR SANTA MARÍA DE EL ORO

RUBRO	EVALUARON	INSCRITOS	PORCENTAJE
CICLO ESCOLAR AGODIC2023	180	216	83.33 %
TOTAL EVALUARON	180		
TOTAL DE ALUMNOS DE INSCRITOS		216	
PORCENTAJE	83.33		



ASPECTOS	PUNTAJE	DESEMPEÑO
DOMINIO DE LA DISCIPLINA	4.50 %	NOTABLE
PLANIFICACIÓN DEL CURSO	4.49 %	NOTABLE
AMBIENTES DE APRENDIZAJE	4.40 %	NOTABLE
ESTRATEGIAS, MÉTODOS Y TÉCNICAS	4.39 %	NOTABLE
MOTIVACIÓN	4.09 %	BUENO
EVALUACIÓN	4.26 %	NOTABLE
COMUNICACIÓN	4.35 %	NOTABLE
GESTIÓN DEL CURSO	4.37 %	NOTABLE
TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y DE LA COMUNICACIÓN	4.38 %	NOTABLE
SATISFACCIÓN GENERAL	4.34 %	NOTABLE

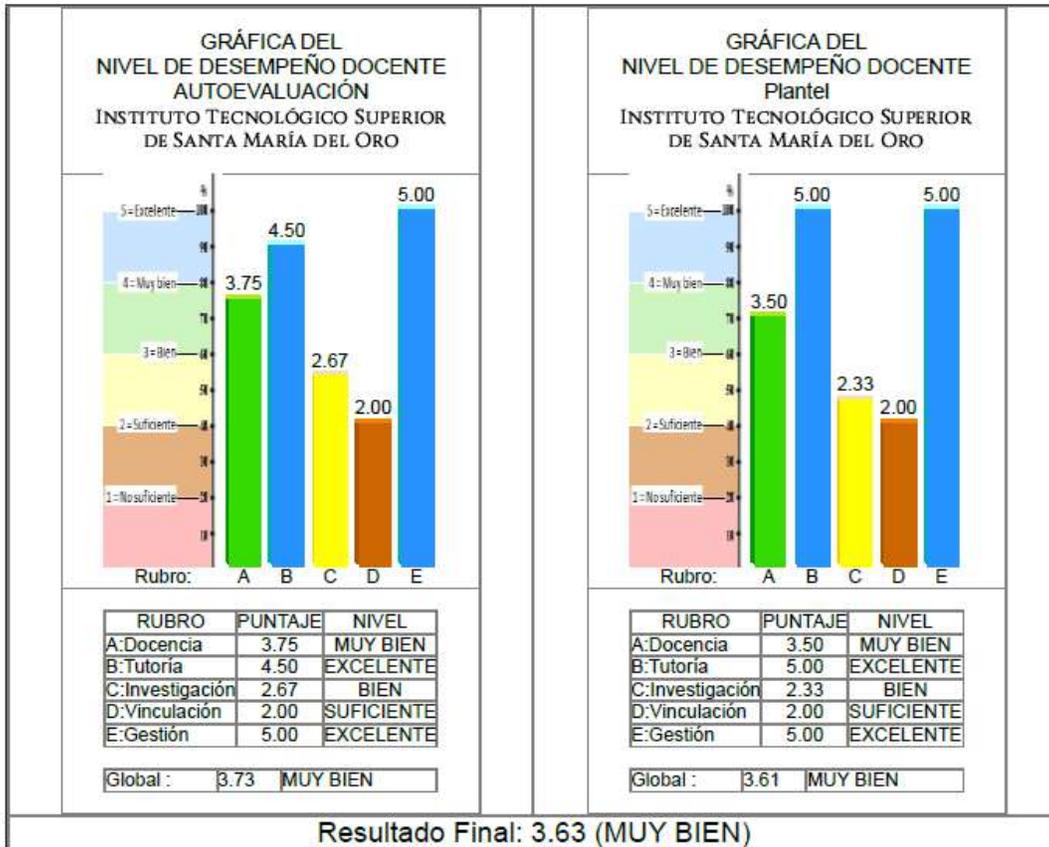
RESULTADO GLOBAL 4.36 NOTABLE



EVALUACIÓN DEPARTAMENTAL

La evaluación departamental fue realizada en base a la circular emitida por el TecNM donde se aperturó el espacio para la preparación del sistema en las fechas del 23 de octubre al 15 de diciembre 2023, en la cual se efectuó la evaluación del jefe académico y una autoevaluación por parte de los maestros, en ella se dieron los siguientes resultados:

Evaluación Departamental para el Personal Docente de Programas Educativos de Nivel Licenciatura Evaluación Departamental Semestre Agosto - Diciembre 2023



ACTIVIDADES DE ANIVERSARIO

Durante el mes de octubre se llevaron a cabo diversas actividades en conmemoración del 15 Aniversario del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, planeadas, organizadas y ejecutadas por todo el personal Directivo, Administrativo, Docentes, de Servicios y con el apoyo de la comunidad estudiantil se lograron realizar de una manera exitosa y profesional.

Las actividades realizadas iniciaron con la participación de un campamento Aeroespacial para los estudiantes, seguido de la elección de la señorita ITSSMO 2023, para continuar con la ceremonia oficial de aniversario, además se llevaron a cabo dos conferencias motivacionales para nuestros estudiantes y algunos de la región que pudieron acompañarnos, luego como muestra cultural se realizó un desfile de carros alegóricos por la calle principal de la comunidad y se cerraron las actividades con un baile de aniversario donde participaron estudiantes, personal y miembros de la comunidad.

Cada una de las actividades antes mencionadas se describen a continuación:

PROGRAMA DE ANIVERSARIO 15 Aniversario

13-14 OCTUBRE
Campamento Aeroespacial
Marios INN
Eclipse Solar
Salida el día 13 a las 7:00 a.m.

17 OCTUBRE
Elección de Señorita ITSSMO 2023
Plaza de armas de Santa María
5:30 p.m. Desfile
7:00 p.m. Certamen

18 OCTUBRE
Torneo relámpago "Omar Salgado"
Voleibol y Fútbol 7
Centro de Usos Múltiples y Unidad Deportiva de El Oro
Inauguración 8:30 a.m.

23 OCTUBRE
Ceremonia de Aniversario
Centro de Usos múltiples del Instituto 11:00 a.m.

24 OCTUBRE
Conferencia "La Regadera"
Mtra. Lilian Mayte Manzanera Aldama
Directora del Instituto Duranguense de la Juventud
Hora: 10:30 a.m.
Lugar: Centro de Usos Múltiples del ITSSMO

25 OCTUBRE
Carros Alegóricos
Temática Caricaturas
Salida por Calle Hidalgo
Hora: 6:00 p.m.

26 OCTUBRE
Conferencia "Se diferente, vive tu presente"
Mtro. Eulises Zamarrón, Motivational Leader
Hora: 12:00 p.m.
Lugar: Centro de Usos Múltiples del ITSSMO

26 OCTUBRE
Sensacional Baile, Banda Aventurero
Alterna Grupo Cautivo
Lugar: Quinta Puerto Pinto
Hora: 9:00 p.m.

Patrocinadores:
PHOTO AIDA BONITA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE ORO
2008

CAMPAMENTO AEROESPACIAL:

Durante los días 13-14 de octubre 2023, El Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro participó en una muestra cultural, astronómica, educativa y de inclusión, junto a varias instituciones educativas de la región Norte del estado de Durango y sur de Chihuahua, este evento fue organizado por el Hotel Marios Inn de la localidad de el Carrizo Municipio de Hidalgo, Estado de Durango, en el cual varios alumnos de nuestra Institución pudieron presenciar el eclipse solar, además de varias conferencias con temas aeroespaciales, muestras gastronómicas y artesanales y lanzamiento de cohetes de alta potencia.



ELECCIÓN DE SEÑORITA ITSSMO 2023

El 17 de octubre 2023 se llevó a cabo el certamen de belleza en la plaza principal de la localidad de Santa María del Oro, el cual permitió tanto a los habitantes de la Localidad como a la Comunidad Tecnológica atestiguar la elección y coronación de la Reina del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro 2023 "Adriana Alejandra Hernández Alfaro", brindando un espectáculo sin igual y una muestra cultural y artística de los grupos de actividades complementarias que se realizan en la institución, así como también y a invitación de nuestra Institución a las Ex Reinas de las pasadas celebraciones se pudo llevar a cabo el desfile de todas las reinas y candidatas a la elección por la calle principal.



CEREMONIA DE ANIVERSARIO

El 23 de Octubre se realizó la **ceremonia oficial de Aniversario** donde estuvieron presentes los alumnos de la primera generación, personal fundador así como el Ing. Martin Silverstre Herrera Expresidente Municipal de El Oro quien también colaboro en la gestión para la apertura del Tecnológico y en su inauguración, todos ellos dando un realce importante en la historia de los 15 años de su fundación. También estuvieron presentes distintas autoridades y nuestros estudiantes, quienes son la esencia y el principal fin, también se contó con la participación de el grupo cívico y artístico de la institución en los intermedios de la ceremonia.





DEVELACIÓN DE PLACA DE FUNDADORES

El día 23 de octubre antes de iniciar la Ceremonia Oficial se hizo la develación de una placa denominada “fundadores” en donde estuvieron presentes las autoridades, personal fundador e invitados especiales de la institución, esta placa se exhibe en el lobby del edificio principal del Tecnológico



CONFERENCIA LA REGADERA

El 24 de octubre como parte de los festejos de aniversario, nos acompañó el equipo directivo del Instituto Durangense de la Juventud (IDJ) en donde la Directora de ese instituto la Mtra. Lilian Mayte Manzanera Aldama brindo una conferencia dirigida hacia la juventud de Nuestro Plantel llamada "La Regadera", quien junto a su equipo realizaron una interacción dinámica con nuestros estudiantes por medio de la instalación de un foro de prevención para jóvenes donde se abordaron temas sobre alcoholismo y embarazo de manera lúdica y recreativa.



DESFILE DE CARROS ALEGÓRICOS

Para este evento participaron los tutores y docentes organizando cada uno de los sus grupos, la temática elegida para la realización de carros alegóricos fue de películas infantiles, el trabajo y creatividad de los jóvenes estudiantes del Instituto Tecnológico con la asesoría de sus docentes tuvo su presentación el día 25 de octubre por la calle principal de Santa María del Oro para deleite y disfrute de toda la comunidad, en especial los niños quienes fueron los invitados especiales de este gran desfile.



CONFERENCIA DE SÉ DIFERENTE VIVE TU PRESENTE

El 26 de octubre de 2023 por la mañana se llevó a cabo la conferencia “Sé diferente, vive tu futuro” a cargo del Líder Motivacional **Eulises Zamarrón**, a donde fueron invitadas las diferentes escuelas de Nivel Medio Superior y Superior de la región, que tenían por objetivo motivar a la comunidad estudiantil en el logro de metas asumiendo toda la responsabilidad de vivir su presente.



BAILE DE ANIVERSARIO

Para cerrar con broche de Oro los festejos del 15 Aniversario se realizó un baile el día 26 de octubre con la cooperación de toda la comunidad Tecnológica con el objetivo de una convivencia más cercana, el evento fue amenizado por la Banda Aventurero y Grupo Cautivo, todo esto se llevó a cabo en el lugar conocido como Puerto Pinto de la Localidad de Santa María del Oro.

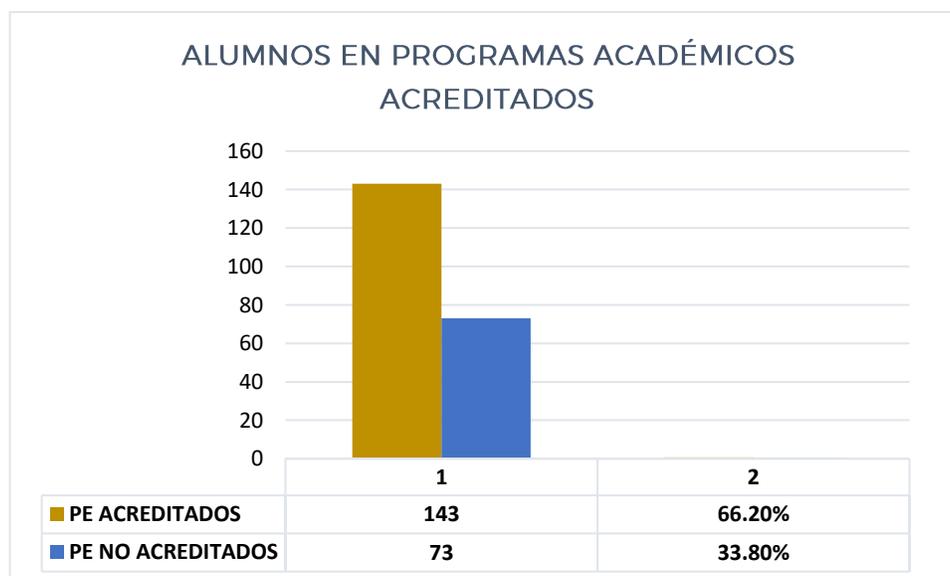
ACTIVIDAD 2: certificación de los procesos de calidad y ambiental y equidad de género

Cobertura e impartición de educación Superior	Actividad Presupuestaria		
	Presupuestos		
	Autorizado Anual	Ejercicio Acumulado	Por Ejercer
	\$ 62,443.12	\$ 62,443.12	\$ 0.00
Acciones relevantes del periodo			
	Impacto y Resultados		
Programas	Personas Beneficiadas	Actividades y/o acciones realizadas	
Lograr que un 71% de estudiantes de licenciatura se encuentren inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad	143	72 Ingeniería Industrial y 71 de Ingeniería en Administración	
70 estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	47	Estudiantes en 16 dependencias y/o negocios, asesorados por 10 docentes de la Institución en 8 proyectos	

Meta 1: Lograr un 71% de estudiantes de licenciatura se encuentren inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad.

Avance 66.20%.

El cumplimiento de la presente meta, al término del trimestre octubre- diciembre se mantiene en un avance del **66.20%**, lo que significa que de los 216 estudiantes que al finalizar el semestre agosto- diciembre **143** se encuentran matriculados en los programas educativos acreditados: 72 Ingeniería Industrial y 71 de Ingeniería en Administración.



El 5 de diciembre del 2023 se recibió por parte del Consejo de la Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería A.C. (CACEI) respuesta favorable al informe de Medio Término elaborado en el mes de junio del Programa Educativo de Ingeniería Industrial lo cual da certidumbre a los estudiantes y docentes en la calidad de sus procesos de enseñanza y aprendizaje.



P-CACEI-DAC-14-R03
Revisión 0
Vigencia a partir de 17 de abril de 2017

Ciudad de México, 5 de diciembre del 2023

Ing. Yoveli Guadalupe Burciaga Borrego
Directora General
Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro
PRESENTE

Por este medio le comunico que el Informe de Medio término atiende de forma suficiente las recomendaciones emitidas en el Dictamen tres mil trescientos ochenta y cuatro bis del Programa Ingeniería Industrial y es congruente con los esfuerzos de la Institución por alcanzar la excelencia a través de una enseñanza de calidad en el área de las ingenierías; razón por la cual dicho informe satisface el requisito que indica el **Marco de referencia para la acreditación de los programas de licenciatura respecto de la entrega de esta evidencia.**

A nombre de CACEI externo a la comunidad educativa del Programa una felicitación por su esfuerzo en aras de la calidad educativa.

Atentamente


Dr. Miguel Ángel Romero Ogawa
Director Académico
CACEI, A.C.

Siguiendo el tema de acreditaciones, también se ha mantenido una participación continua por parte del Enlace Operativo y Enlace Técnico la Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevares y el Ing. Andrés Borjas Fierro respectivamente, en las reuniones de capacitación a las que ha convocado el Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (SEAES) encaminadas a que las instituciones realicen un proceso de autoevaluación de sus Programas Educativos.

Por otro lado, y para contribuir a las actividades que nos señalan los organismos acreditadores en el trimestre se llevó a cabo la Tercera Feria EmprendeTec 2023 organizada por la academia de administración, evento que se realizó con éxito el pasado 26 de noviembre, dónde se tuvo la participación de más de 40 emprendedores tanto locales como regionales.



Meta 17. 70 estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores públicos, social y privado.

Avance de meta 100%

Para este trimestre, se concluyeron los proyectos vinculados al 100%, en donde participaron 47 estudiantes en 16 dependencias y/o negocios, asesorados por 10 docentes de la Institución en 8 proyectos como se muestra en la siguiente tabla:

NO.	PROYECTO	DEPENDENCIA/NEGOCIO	MAESTRO(A)	ESTUDIANTES	HOMBRE	MUJER
1	PROYECTO DE REFORESTACIÓN EN LA COMUNIDAD DE SANTA MARÍA DEL ORO	PRESIDENCIA MUNICIPAL DEL MUNICIPIO DE EL ORO	Laura Nallely Payán Estrada José Gpe. Gandarilla Rdz. Federico Solís Garibay Andrés Borjas Fierro	8	5	3
2	TALLER DE INVESTIGACIÓN	MINERA INDÉ	Jorge Luis Chávez Barraza	1	0	1
3	TITULACIÓN	PISOS Y MATERIALES NAVAR	Jorge Luis Chávez Barraza	1	0	1

4	DISEÑO DE ESTRATEGIAS EMPRESARIALES	HOUSE MUSIC	Rosa Esperanza Díaz Torres	3	0	3
		BARBACOA DON PANCHO		3	0	3
		PISOS Y MATERIALES NAVAR		3	3	
		NIÑA MÍA		3	0	3
5	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	CENTRO DE SALUD SANTA MARÍA DEL ORO	Jessica López Varela	2	0	2
		AHORRA +		2	2	
		GAS IMPERIAL		2	0	2
		EL CEDRO STEAKHOUSE		2	0	1
		ÁREA ADMINISTRATIVA ITSSMO		2	2	
		FERRETERÍA EL COMPADRE		2	0	2
		PANADERÍA LA ESPIGA		2	0	2
		CAVEMAN BURGERS AND TACOS		2	2	0
6	MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE CÓMPUTO	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO	Aurora Adriana Ortiz Chávez Carlos Alberto Díaz Salgado Laura Elena Carrillo Meléndez	6	5	1
7	CURSO DE LEGO MINDSTORMS EDUCATION EV3	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO	Aurora Adriana Ortiz Chávez, Carlos Alberto Díaz Salgado	2	1	1
8	INTRODUCCIÓN A LA COMPUTACIÓN	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO	Laura Elena Carrillo Meléndez y Aurora Adriana Ortiz Chávez	2	1	1
TOTALES		8 PROYECTOS	DEPENDENCIAS/NEGOCIOS 16	47	21	26

RESIDENCIAS PROFESIONALES

En el semestre agosto-diciembre realizaron sus residencias profesionales 27 estudiantes del Instituto Tecnológico en distintas empresas u organizaciones públicas o privadas en los estados de Durango, Chihuahua y Coahuila, de los cuales 26 concluyeron satisfactoriamente las 480 horas distribuidas en las 16 semanas su proyecto de Residencia Profesional y tan solo un estudiante deserto por motivos ajenos a la Institución a su proyecto.

PROGRAMA EDUCATIVO	NO. ALUMNOS
INGENIERÍA INDUSTRIAL	16
INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN	7
INGENIERÍA EN INNOVACIÓN AGRÍCOLA SUSTENTABLE	4
TOTAL	27

En la siguiente tabla se muestra de manera específica donde realizó cada estudiante su Residencia Profesional:

NO	CARRERA	NOMBRE	EMPRESA	LUGAR
1	INGENIERÍA INDUSTRIAL	BRISA ISELA REYES BARRAZA	TERMOTEC DE CHICHUAHUA	CHIHUAHUA, CHIHUAHUA
2		CARLOS AXEL PAYAN ESTRADA	TRASMONTES. S.A. DE C.V.	TORREÓN, COAHUILA
3		CAROLINA ESCOBEDO MARÍN	JAGUESA	DURANGO, DURANGO
4		DANA BEATRIZ AGUIRRE ENRÍQUEZ	EZ AIR INTERIOR. GRUPO AMERICAN INDUSTRIES S.A. DE C.V.	CHIHUAHUA, CHIHUAHUA
5		ELÍAS CEPEDA ROBLES	CAMICETTE	DURANGO, DURANGO
6		ERIC GUZMÁN CUTIÉRREZ	MANUFACTURA ESTAMPADAS S.A. DE C.V.	CHIHUAHUA, CHIHUAHUA
7		FLOR ABIGAIL VIERA QUIÑONES	MÓDULO DE EXPORTACIÓN GANADERA DURANGO NORTE	SANTA MARÍA DEL ORO, DURANGO
8		JOSÉ ISABEL COLUMPIO DÍAZ	CAMICETTE	DURANGO, DURANGO
9		JOSUÉ CHÁVEZ ARÁMBULA	ACCUDYN DE MÉXICO, S DE RL DE CV	CHIHUAHUA, CHIHUAHUA
10		KEVIN ALEJANDRO PANTOJA ROCHA	MINERA CONCHAMO DE SONORA	SANTA MARÍA DEL ORO, DURANGO
11		LUIS ALEJANDRO ORTEGA SÁNCHEZ	MINERA INDE DURANGO S.A. DE C.V.	INDÉ, DURANGO
12		ROBERTO GEOVANNI OCON CARRILLO	DURANGO AUTOMOTIVE WRING SISTEM S DE RL DE CV	DURANGO, DURANGO
13		SERGIO IVAN ÁVILA	LM MINERÍA Y PROYECTOS SA DE CV	INDÉ, DURANGO
14		ROGELIO CARREÓN SOLÍS	GUGA REFRESCOS DE EL ORO SA DE CV	SANTA MARÍA DEL ORO, DURANGO
15		JULIO HAZAEL DÍAZ MONÁRREZ	PISOS Y MATERIALES NAVAR	SANTA MARÍA DEL ORO, DURANGO
16	INGENIERÍA EN INNOVACIÓN AGRÍCOLA SUSTENTABLE	IRIS OLIVAS FLORES	EL SANTO COYOTE DE NUEVO IDEAL S.P.R. DE R. L.	NUEVO IDEAL, DURANGO
17		RACHEL POSADA RODRÍGUEZ	EL SANTO COYOTE DE NUEVO IDEAL S.P.R. DE R. L.	NUEVO IDEAL, DURANGO
18		HERIBERTO AGUILAR YAÑEZ	PRESIDENCIA MUNICIPAL	SANTA MARÍA DEL ORO, DURANGO
19		RAQUEL CANO CEPEDA	RANCHO "LAS ANIMAS"	NUEVO IDEAL, DURANGO
20	INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN	CRISTAL BALTIERREZ QUIÑONEZ	DURANGO AUTOMOTIVE WRING SISTEM S DE R.L. DE C.V.	DURANGO, DURANGO.
21		JAZMÍN OJEDA		INDÉ, DURANGO
22		DIANA AZUCENA GUTIÉRREZ CARRETE	COMISIÓN FEDERAL DE ELECTRICIDAD	DURANGO, DURANGO
23		EMILY OJEDA	SOLAREVER TECNOLOGÍA DE AMÉRICA	CHIHUAHUA, CHIHUAHUA
24		GUADALUPE BALLESTEROS NÁJERA	SOLAREVER TECNOLOGÍA DE AMÉRICA	CHIHUAHUA, CHIHUAHUA
25		JULISA MERCEDES ARREDONDO BALTIERREZ	LINCOLN ELECTRIC BSC. S DE R.L. DE C.V.	TORREÓN, COAHUILA
26		URIEL SÁNCHEZ GARCÍA	RESTAURANT BURRITO RÁPIDO	DENVER, COLORADO

ACTIVIDAD 3: ACTUALIZACIÓN Y FORMACIÓN A PERSONAL DOCENTE, DIRECTIVO Y DE APOYO.

Parte complementaria para elevar la calidad en la educación y servicios al cliente, lo representa; incrementar los niveles de competencias del personal académico, de apoyo y asistencia a la educación, así como, el personal directivo. En este aspecto y en cumplimiento al Plan de Trabajo Anual 2023 (PTA) durante el trimestre se llevaron a cabo actividades para el logro de las metas establecidas como la capacitación para 21 docentes en temas de Inducción, actualización y profesionalización docente, así como el diplomado de educación inclusiva. se generó el Programa Anual de Capacitación donde se abordaron temas como Atención al acoso y hostigamiento de índole sexual en el ambiente laboral, Salud Mental, Transparencia, Protección de datos, Educación Financiera, Aviso de Privacidad, entre otros temas a todo el personal de Instituto Tecnológico. Se realizaron actividades en pro de la concientización y sensibilización como platicas del cáncer de mama, café rosa, importancia de la salud mental, cine- debate con el tema de desórdenes alimenticios, platicas sobre la violencia contra la mujer, prevención de enfermedades como el VIH.

Cobertura e impartición de educación Superior	Actividad Presupuestaria		
	Presupuestos		
	Autorizado Anual	Ejercicio Acumulado	Por Ejercer
	\$65,501.54	\$61,601.54	\$3,900.00
Acciones relevantes del periodo			
	Impacto y Resultados		
Programas	Personas Beneficiadas	Actividades y/o acciones realizadas	
Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico	21	Curso de capacitación de inducción, actualización y profesionalización docente Diplomado de educación inclusiva	
Atender a los estudiantes con programas e información de prevención e intervención	34	actividades entre las áreas de enfermería y orientación educativa, en las cuales se realizarían material y platicas informativas,	

Meta 02.- Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico

Avance de la meta 95%

Durante este 2023 se capacitó un total de 21 docentes de una plantilla total de 22, en el transcurso del año se impartieron 11 cursos que abarcaron capacitación de tutores, inducción, actualización y profesionalización docente.

Diplomado de Educación Inclusiva

Durante el periodo del 30 de junio al 30 de noviembre 2023, se llevó a cabo el DEI, diplomado propuesto por el TecNM, donde las instructoras fueron la Mtra. Rosa Esperanza Días Torres y la Mtra. Laura Elena Carrillo Meléndez, a este diplomado asistieron un total de 16 participantes, de los cuales 15 acreditaron el mismo. Cabe mencionar que dentro de los inscritos en el diplomado 8 de ellos pertenecían al Tecnológico Superior de Felipe Carrillo Puerto, 3 del Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro y 5 del Tecnológico Superior de Santa María de El Oro.

Meta 5.- Incremento de los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo.

Avance: 100%

En el año 2022 se llevó a cabo la Evaluación al Desempeño laboral del personal Directivo, Administrativo y de Apoyo con la finalidad de identificar las necesidades de capacitación de los empleos para fomentar el crecimiento profesional y laboral de cada uno, y por consiguiente generar el programa anual de capacitación. Derivado de esto se desprenden que las necesidades de capacitación de los empleados adscritos al Instituto Tecnológico Superior de Santa María en el período 2023 son las siguientes: desarrollo de habilidades en TIC's; Motivación; Liderazgo; Servicio al cliente, Contabilidad Gubernamental y Presupuesto, Ley del ISR.

Conociendo las necesidades se genera el Programa Anual de Capacitación donde se abordaron temas como Atención al acoso y hostigamiento de índole sexual en el ambiente laboral, Salud Mental, Transparencia, Protección de datos, Educación Financiera, Aviso de Privacidad, entre otros temas.

En la siguiente tabla se enumeran las capacitaciones impartidas:

NOMBRE DE LOS CURSOS	OBJETIVO DEL CURSO Y/O FORMACIÓN O ENTRENAMIENTO	INSTRUCTOR	DIRIGIDO A:	TOTAL DE PERSONAL	TOTAL DE PERSONAL CAPACITADO	PORCENTAJE
"Ser Mujer, Ser Hombre"	Promover la equidad e igualdad de género en el centro de trabajo.	Mtra. Cristina Pamela Pérez Návar	Personal Directivo, Administrativo y de Apoyo.	34	26	76%
Formación de la Comisión de Seguridad e Higiene	Establecer los requerimientos para la constitución, integración, organización y	SERVICIOS INTEGRALES DE CAPACITACION Y ASESORIA PARA LA	Todo el Personal	63	25	40%

	funcionamiento de las comisiones de seguridad e higiene en el centro de trabajo, de acuerdo con la NOM-019-STPS-2011	SEGURIDAD INDUSTRIAL				
Capacitación en Materia de Derechos Humanos	Abordar temas relacionados a los Derechos Humanos	COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS DEL ESTADO	Todo el Personal	63	63	100%
Cursos talleres Contabilidad Gubernamental	Conocer el Marco Jurídico y Normativo de la Contabilidad Gubernamental	El Consejo Estatal de Armonización Contable del Estado de Durango	Servicios administrativos, Financieros, Humanos y Materiales, y Departamento de Planeación.	5	5	100%

Además de las capacitaciones anteriores el personal del Instituto llevó a cabo otros cursos con la finalidad de satisfacer las necesidades específicas de cada área de trabajo, algunos de los cursos fueron: Encuentro con Unidades de Transparencia; Baja Documental de la Caravana Archivista; Protección de Datos Personales; Archivos y Gestión Documental; Educación Financiera; Salud Mental en el Trabajo; Manejo Adecuado de Extintores; y Modelo de atención a la salud para el bienestar.

Meta 23.- Atender a los estudiantes con programas e información de prevención e intervención:

Avance: 94.44%

En el cumplimiento del plan anual de prevención e intervención en el cual se propusieron 36 actividades entre las áreas de enfermería y orientación educativa, en las cuales se realizarían material y platicas informativas, se reporta al finalizar el trimestre octubre- diciembre el cumplimiento de un total de 34 actividades desarrolladas a lo largo del 2023 de las cuales en el presente se realizaron las siguientes:

CANCER DE MAMA

Durante el mes de octubre 2023, se planearon actividades de prevención de cáncer de mama, como actividades de mes rosa, donde dio a conocer la

importancia de la prevención contra el cáncer de mama tanto en hombres como en mujeres, dentro y fuera de nuestra Institución, para ello se realizaron varias actividades con la participación de gran parte de nuestra comunidad estudiantil.

Además se recibió el apoyo del personal del Hospital General de Santa María de El Oro con una plática informativa dentro de nuestra Institución, con el tema Prevención contra el cáncer de mama

CARRERA	PARTICIPANTES	MUJERES	HOMBRES
Ingeniería En Innovación Agrícola Sustentable	23	9	14
Ingeniería En Animación Digital	6	3	3
Ingeniería En Administración	50	37	13
Ingeniería Industrial	31	12	19
TOTAL	110	61	49



PARTICIPACIÓN EN CAFÉ ROSA

La Lic. Delsy Alejandra Carrete Silveyra participó en las actividades de café rosa organizadas por el DIF municipal, una de ellas se llevó a cabo en el Club de Leones y otra en el Hospital General donde se explicaron las principales acciones de prevención, de intervención y

algunos testimonios por parte de algunas voluntarias que expusieron desde su experiencia algunas formas de prevención.



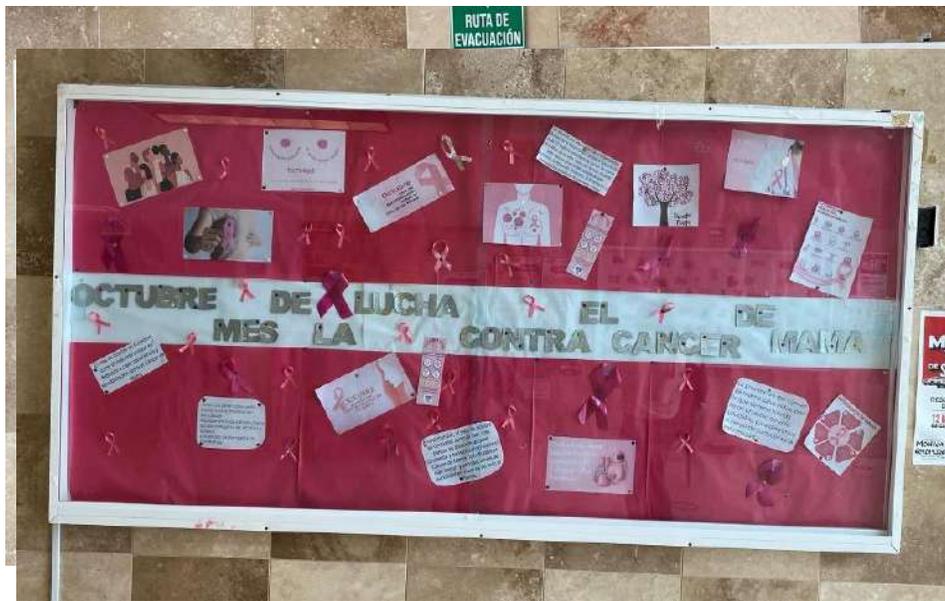
PLÁTICA “LA IMPORTANCIA DE LA SALUD MENTAL

en pro del día internacional de salud mental celebrado cada 10 de octubre Se realiza plática con 53 jóvenes estudiantes de nuestro Instituto, con el objetivo de dar a conocer y sensibilizar la importancia de atender y cuidar la salud mental así como los medios para lo mismo fin. También se hizo tuvo la intervención de los miembros de Alcohólicos anónimos AA quienes compartieron desde su experiencia los problemas y las consecuencias de ser un alcohólico

CARRERA	PARTICIPANTES	MUJERES	HOMBRES
INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN	20	16	4
INGENIERÍA INDUSTRIAL	19	6	13
INGENIERÍA EN INNOVACIÓN AGRÍCOLA SUSTENTABLE	13	3	10
INGENIERÍA EN ANIMACIÓN DIGITAL Y EFECTOS VISUALES	1	1	0
TOTAL	53	26	27



MURAL INFORMATIVO



CINE DEBATE: HASTA LOS HUESOS

El 22 de noviembre de 2023 se realizó un cine debate, con relación a la película “Hasta los Huesos” donde el tema principal son los desórdenes alimenticios, esto

con el objetivo de que los estudiantes puedan detectar y conocer los diferentes trastornos y donde buscar la ayuda adecuada, si así lo requirieran. Este cine debate se llevó a cabo con la participación de 10 alumnos de la carrera de Ingeniería en Administración con el apoyo de la Lic. Delsy Alejandra Carrete Silveyra.

CARRERA	PARTICIPANTES	MUJERES	HOMBRES
INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN	10	7	3



PLÁTICA “VIOLENCIA”

Con el apoyo del Instituto Estatal de las Mujer se impartió la plática sobre **violencia y sus diferentes tipos** impartida por la Lic. María Magdalena Silva Silva con el fin de sensibilizar sobre los estilos de violencia que existen y como prevenirla. Esto en conmemoración del 25 de noviembre que celebra el día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres.

CARRERA	PARTICIPANTES	MUJERES	HOMBRES
INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN	63	45	18
INGENIERÍA INDUSTRIAL	47	15	32
INGENIERÍA EN INNOVACIÓN AGRÍCOLA SUSTENTABLE	42	15	27
INGENIERÍA EN SISTEMAS	2	1	1
INGENIERÍA EN ANIMACIÓN DIGITAL Y EFECTOS VISUALES	6	5	1
TOTAL	160	81	79



Mural informativo



DIA MUNDIAL DE LA LUCHA CONTRA EL VIH.

Durante el mes de diciembre con el objetivo de dar a conocer el día mundial contra el VIH, se realizó una campaña de concientización entre la comunidad estudiantil a quienes se les da a conocer los temas más relevantes sobre los mitos y realidades e informando acertadamente por medio de carteles y folletos



COMPONENTE II.

VINCULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO REGIONAL, ESTATAL Y NACIONAL.

ACTIVIDAD 1: Implementación del modelo de vinculación del Instituto

La vinculación con los sectores público, social y privado, forman una parte esencial del Instituto, y su fortalecimiento es una de nuestras prioridades, en este contexto durante el trimestre se realizaron las siguientes acciones:

Participación ante la Dirección de Posgrado, Investigación e Innovación, en la Convocatoria de Registro y Evaluación de Cuerpos Académicos del año 2023, del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP), donde el Cuerpo Académico: *Gestión Administrativa de la Tecnología e Innovación en las Pequeñas y Medianas Empresa* obtuvo el grado "En Formación".

Así como también se obtuvo la distinción al Mtro. Ismael Ríos Rentería y la Mtra. Rosa Esperanza Díaz Torres como Investigadores Estatales durante el periodo de enero de 2024 a diciembre de 2026, Esto en reconocimiento a su participación en congresos presentando los resultados de sus investigaciones y a la realización de sus publicaciones. En relación con las actividades realizadas por Actividades Complementarias podemos mencionar la participación de los grupos cívicos, culturales y deportivos en la celebración del 15to. Aniversario de Nuestro Instituto Tecnológico, además de la participación en fechas relevantes como el 20 de

Noviembre y en eventos a invitación de diversas localidades de la región. Se dio seguimiento a egresados de las generaciones 2017-2022 y 2018-2023 de las cuales egresaron 67 jóvenes y de ellos 30 se encuentran insertados en el mercado laboral de manera exitosa. En las acciones encaminadas a las certificaciones de calidad se da seguimiento oportuno y continuo al Programa de Control Interno COCODI y sus programas que derivan de el como lo son el PTAR Y PTCL. Se implemento el plan que promueve la equidad y justicia social mediante la difusión de Información, platicas y la participación en la marcha de la lucha contra el cáncer de mama y en los 16 días de activismo comunitario por la paz y seguridad de las mujeres, se llevo a cabo la auditoria cruzada del sistema gestión de igualdad de genero entre el Instituto Tecnológico superior de Santa María de El Oro y el de Santiago Papasquiaro. Con el compromiso de ser una institución 100% libre de plásticos de un solo uso, se realizaron actividades de difusión y pláticas con toda la comunidad Tecnológica lo que derivo en mantener el reconocimiento de esta iniciativa impulsada por el TecNM.

Cobertura e impartición de educación Superior	Actividad Presupuestaria		
	Presupuestos		
	Autorizado Anual	Ejercicio Acumulado	Por Ejercer
	\$94,295.49	\$91,004.50	\$3,290.99
Acciones relevantes del periodo			
Impacto y Resultados			
Programas	Personas Beneficiadas	Actividades y/o acciones realizadas	
Realizar actividades para impulsar a los profesores de tiempo completo (PTC) a la incorporación al Sistema Nacional de Investigadores (SNI).	2	Participar en la convocatoria del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP). Convocatoria Cuerpos Académicos	
Lograr para el año 2023 realizar 5 presentaciones, demostraciones y/o torneos emanados de las actividades complementarias.	5	Presentaciones de Actividades Complementarias, cívicas, culturales y deportivas	
62% de egresados incorporados o ubicados en el mercado laboral	60	Seguimiento a Egresados de las generaciones 2017-2022 y 2018- 2023	
Certificaciones de los Sistemas de: Gestión de la calidad y gestión Ambiental	1	Seguimiento al Programa de Control Interno COCODI	
Plan que promueve la equidad y la justicia social	5	Fomento de valores como: Respeto a los derechos humanos Equidad de género Cero tolerancias a las conductas de hostigamiento y acoso sexual	

		16 días de activismo comunitario para la paz y seguridad de las mujeres Auditoria cruzada del sistema de igualdad de género
Iniciativa 100% libre de plástico de un solo uso	216	mantener el reconocimiento por parte del TecNM acciones para evitar el uso difusión de información acerca del tema

Meta 3-Realizar actividades para impulsar a los profesores de tiempo completo (PTC) a la incorporación al Sistema Nacional de Investigadores (SNI).

Avance: 66%

CUERPOS ACADÉMICOS - PRODEP

El 22 de diciembre, la Dirección de Posgrado, Investigación e Innovación, dio a conocer los resultados de la Convocatoria de Registro y Evaluación de Cuerpos Académicos del año 2023, del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP), donde el Cuerpo Académico: *Gestión Administrativa de la Tecnología e Innovación en las Pequeñas y Medianas Empresa* obtuvo el grado “En Formación”. La líder del Cuerpo Académico es la Mtra. Rosa Esperanza Díaz Torres, y lo integran también el Mtro. José Guadalupe Gandarilla Rodríguez y la Mtra. Jessica López Varela y con una vigencia del 22 de diciembre de 2023 al 21 de diciembre de 2026.



RECONOCIMIENTOS DE INVESTIGADORES ESTATALES

El 10 de noviembre fueron publicados los resultados de la convocatoria del Concejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango (COCYTED), dirigida a la comunidad científica y tecnológica para presentar su solicitud de ingreso, permanencia o promoción al Sistema Estatal de Investigadores (SEI) 2024, siendo distinguidos el Mtro. Ismael Ríos Rentería y la Mtra. Rosa Esperanza Díaz Torres como Investigadores Estatales durante el periodo de enero de 2024 a diciembre

de 2026. Este reconocimiento se debe, principalmente, a su participación en congresos presentando los resultados de sus investigaciones y a la realización de sus publicaciones durante julio de 2020 a julio de 2023.



Meta 15. Lograr para el año 2023 realizar 5 presentaciones, demostraciones y/o torneos emanados de las actividades complementarias.

Avance: 100%

El día 18 de octubre se lleva a cabo el torneo relámpago de las disciplinas de fútbol y volibol femenino y varonil, denominado “Omar Salgado Pastrana” en honor al capitán de fútbol varonil fallecido a principios del mes de enero, en dicho torneo, se contó con la presencia de invitados de escuelas de Educación Media Superior y de Educación Superior como son:

- COBAED 22
- Escuela Normal Prof. Carlos A. Carrillo
- CBTa 64, General Orestes Pereyra
- CBTa 149 Canutillo, Ocampo
- EMSAD Indé
- COBAED 07, Villa Ocampo



A este torneo se recibió un estimado de 300 jóvenes dando inició con la ceremonia de inauguración donde se contó con la presencia de Directivos y/o representantes de cada una de las escuelas participantes, así como también se tuvo la presencia de la representación de la Belleza del Instituto y de la comunidad estudiantil.



Los equipos representativos del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro al concluir este torneo y gracias al resultado del esfuerzo, practica y pasión tanto de los jóvenes estudiantes como de sus entrenadores se colocan en primeros lugares del pódium.

1er lugar futbol femenino



1er lugar volibol varonil



1er lugar volibol femenino



Para este trimestre octubre-diciembre el Grupo Cívico, Cultural y deportivo tuvo una permanente presencia en actividades tanto en el Instituto Tecnológico como en toda la región norte del Estado, cubriendo los siguientes eventos:

Grupo cívico.

Honores a la bandera los días

- 02 de octubre. Programa de honores



- 12 de octubre. Encuentro de dos mundos



- 23 de octubre. Ceremonia de aniversario



- 06 de noviembre. Programa de honores



- 20 de noviembre. Desfile conmemorativo a la Revolución mexicana.



Danza folclórica

02 de octubre. Se asiste al festival de la comunidad San Francisco de Asís en el Municipio de Indé, Dgo., presentando el cuadro de Nayarit en el marco de la elección de la reina de la comunidad.

17 de octubre. En el marco de los festejos del 15to Aniversario del ITSSMO, se participa en la Elección de la Señorita Tecnológico, con el cuadro de Nayarit, Chihuahua y Durango.

23 de octubre. "La estudiantina" de la actividad de Música, se presenta en la ceremonia de aniversario con covers románticos que hicieron cantar a la comunidad tecnológica y a sus invitados.



16 de noviembre. en el marco de los festejos por el 46 Aniversario de la escuela normal Profesor Carlos A. Carrillo ENPCAC se realizó una presentación en las instalaciones de dicha Institución Educativa donde se presentaron bailes del estado de Nayarit.

19 de noviembre. Participaron los grupos de música y danza folclórica en la comunidad de las Delicias, Inde, con el objetivo de presentar un festival cultural completo en la plaza principal de la comunidad en el marco de las fiestas ejidales, en el cual se presentaron 3 cuadros de danza: Chihuahua, Durango y Nayarit, además, de la participación del Grupo Sierreño y de una cantante solista.



20 de noviembre. En el festejo por la Revolución Mexicana se llevó a cabo una presentación al término del desfile cívico en las instalaciones de la Alameda, donde se presentaron 2 bailes del estado de Durango.

01 de diciembre. En el marco del 36 aniversario de la escuela COBAED se llevó a cabo el evento de Reina COBAED 2023 en el cual se tuvo una participación con 2 cuadros: Nuevo León y Chihuahua.



Las actividades de futbol varonil y femenino, se tiene la participación de la primera vuelta en el torneo municipal, con un total de 12 juegos, además, se informa que las actividades,



En marco de la conmemoración del Aniversario de la Escuela Normal Carlos A. Carrillo el equipo de Futbol varonil asistió a la invitación coronándose con el 1er lugar en estos encuentros deportivos.



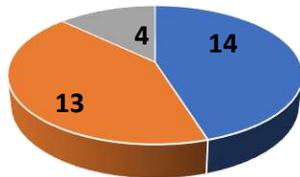
Meta 16. 62% de los egresados están incorporados o ubicados en el mercado laboral.

Avance: 100%

De las generaciones que ingresaron en los años 2017-2022 y 2018-2023 se cuenta con un registro de 67 egresados, 36 y 31 respectivamente de los cuales 60 respondieron la encuesta de seguimiento a egresados tal como se muestra en la siguiente tabla:

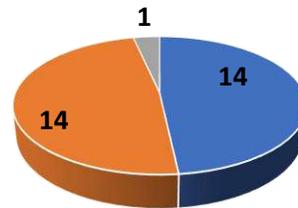
Carrera	2017			2018		
	Hombre	Mujer	TOTAL	Hombre	Mujer	TOTAL
Ingeniería Industrial	6	8	14	7	7	14
Ingeniería en Administración	4	9	13	2	12	14
Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	2	2	4	1	0	1
TOTAL	12	19	31	10	19	29

Generación 2017-2022



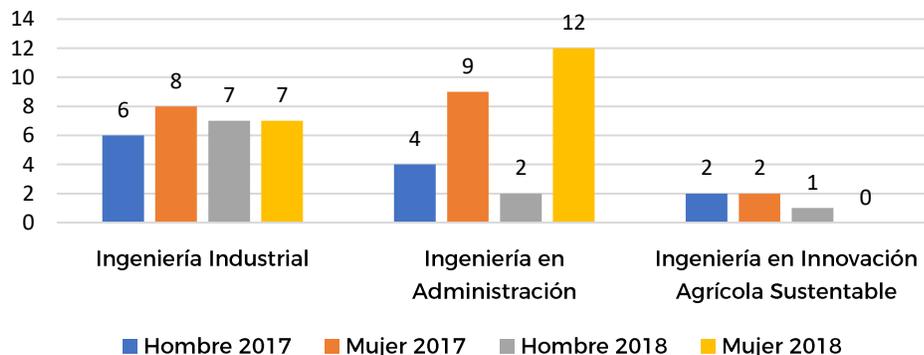
- Ingeniería Industrial
- Ingeniería en Administración
- Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable

Generación 2018-2023



- Ingeniería Industrial
- Ingeniería en Administración
- Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable

Egresados que respondieron la encuesta por generación y por sexo

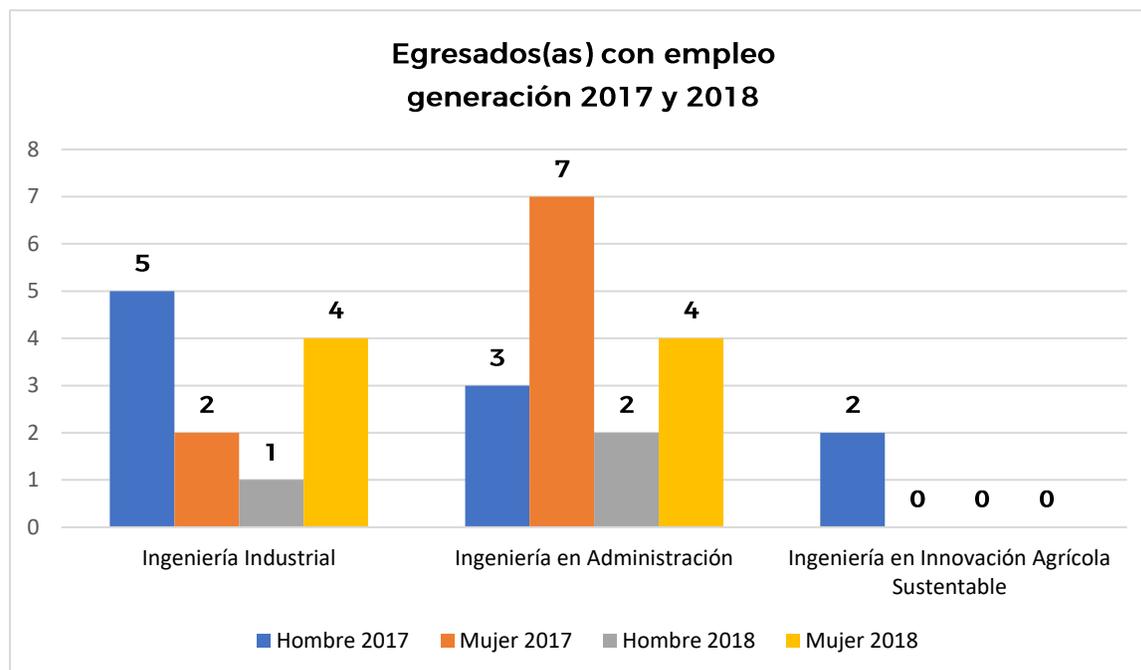


Una vez aplicada la encuesta de seguimiento a egresados, ésta nos arroja los siguientes resultados: de la generación 2017-2022, comentan 19 de 31 egresados que se encuentran **TRABAJANDO**, representando el 61.29% generacional, mientras que la generación 2018-2023, 11 de 29, que significa que el 37.93% se encuentra ejerciendo su carrera.

Los egresados que cuentan con trabajo se distribuyen de la siguiente manera por género:

EGRESADOS(AS) CON EMPLEO POR GÉNERO						
Carrera	2017			2018		
	Hombre	Mujer	TOTAL	Hombre	Mujer	TOTAL
Ingeniería Industrial	5	2	7	1	4	5
Ingeniería en Administración	3	7	10	2	4	6
Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	2	0	2	0	0	0
TOTAL	10	9	19	3	8	11

De manera gráfica la distribución de los egresados(as) que cuentan con empleo se visualiza de esta manera:



Dentro de las Disposiciones Técnico-Administrativas del Seguimiento a egresados, en sus parámetros nos indica que por lo menos el 60% de los egresados deben estar trabajando, por lo que, la meta 16, se cumple al 100%.

Meta 19. Fomentar acciones encaminadas a la Certificación de los sistemas de: gestión de la calidad y gestión ambiental

Dentro del programa de Control Interno COCODI se derivan dos programas de trabajo anual, el Programa de control interno (PTCI) y el Programa de trabajo de administración de riesgos (PTAR), en los cuales se obtienen los siguientes resultados:

PTCI

Para el cierre de este trimestre, se informa los resultados de 10 acciones encaminadas a este programa, el cual se desglosan de la siguiente manera:

CANTIDAD DE ACCIONES	% DE AVANCE	% DE CUMPLIMIENTO
0	100%	0%
2	81-99%	20%
6	51-80%	60%
2	<50%	20%
0	0%	0%

PTAR

Para el cierre de este trimestre, se informa en reunión de COCODI, los resultados emanados de las 23 acciones programadas en donde se cuenta con 8 acciones concluidas al 100%, 14 en proceso y 1 acción sin avance.

De las 14 acciones en proceso, se cuenta con 9 acciones con un avance menor del 50%, y 4 acciones con avances del 51 al 80% así como una acción con un avance del 81 al 99%.

Cantidad de acciones	% de avance	% de cumplimiento
8	100%	34.78%
1	81-99%	4.35%
4	51-80%	17.39%
9	<50%	39.13%
1	0%	4.35%

Meta 21. Implementar un plan que Promueva la equidad y justicia social en el quehacer del TecNM Campus Santa María de El Oro

Para dar continuidad al plan de trabajo que promueva la equidad y justicia social en el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, se envían correos electrónicos al personal fomentando valores del decálogo del TecNM, los cuales correspondieron:

Octubre: Respeto a los derechos humanos, No discriminación



Noviembre: Equidad de género

En la difusión a este tema se envió correo electrónico donde se hace mención al conjunto de reglas que permiten la igualdad de participación de hombres y mujeres en su medio organizacional y social con un valor superior a las establecidas tradicionalmente, evitando con ello la implantación de estereotipos o discriminación. Situación en la que todos los seres humanos son libres de desarrollar sus capacidades personales y tomar decisiones sin las limitaciones impuestas por los roles tradicionales, y en la que se tienen en cuenta, valoran y potencian por igual las distintas conductas, aspiraciones y necesidades de mujeres y hombres.



Diciembre: Cero tolerancias a las conductas de hostigamiento y acoso sexuales, así como de toda forma de violencia, principalmente contra las mujeres o cualquier acto que atente contra la dignidad e integridad de las personas en el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro.

En este mes, toca dar a conocer la importancia de la cero tolerancia a las conductas de hostigamiento y acoso sexual, por esta razón se pronuncia el

Tecnológico Nacional de México en el mes de noviembre en contra de estas conductas y externándola en de manera importante en su publicación, además de publicar la nueva política del Sistema de Gestión de igualdad de género (SGIG).



Aunado a las acciones antes descritas se realizó una auditoría del Sistema de Gestión de Igualdad de Género (SGIG) al Tecnológico Superior de Santiago Papasquiari, en donde se revisaron todos los requisitos, visitando 5 áreas del plantel, observando buenas prácticas y un buen método de implementación del sistema.



Así como también se recibe la auditoría cruzada del Sistema de Gestión de Igualdad de Género (SGIG), por compañeros auditores del Tecnológico de Santiago Papasquiari, quienes revisaron 14 requisitos a evaluar, así como puntos de nivelación, obteniendo un resultado positivo, con 3 acciones correctivas que atender en el próximo año.



Como actividad relevante del Sistema de Gestión de Igualdad de Género, se realiza una actividad el día 19 de octubre, día internacional de concientización del cáncer de mama, en el cual la comunidad estudiantil y el personal participaron en una caminata, con vestimenta rosa alusiva a día en conmemoración, así como la formación de un moño humano.

Para el cumplimiento de las actividades establecidas en el plan de trabajo del Sistema de Gestión de Igualdad de Género del multi sitio 2 del Tecnológico Nacional de México, se realiza el programa **16 días de activismos comunitario para la paz y seguridad de las mujeres 2023** en donde se realizan las siguientes actividades:

Día 1

Realización de periódico Mural y violentómetro

El arranque de la campaña “16 días de activismo comunitario para la paz y seguridad de las mujeres”, se hizo a través de la realización de un mural donde participaron alumnas y mujeres del personal de la Institución, en él se expresó por parte de la comunidad Tecnológica con una frase quien hubiese sufrido algún tipo de violencia, también se publicó un violentómetro en el

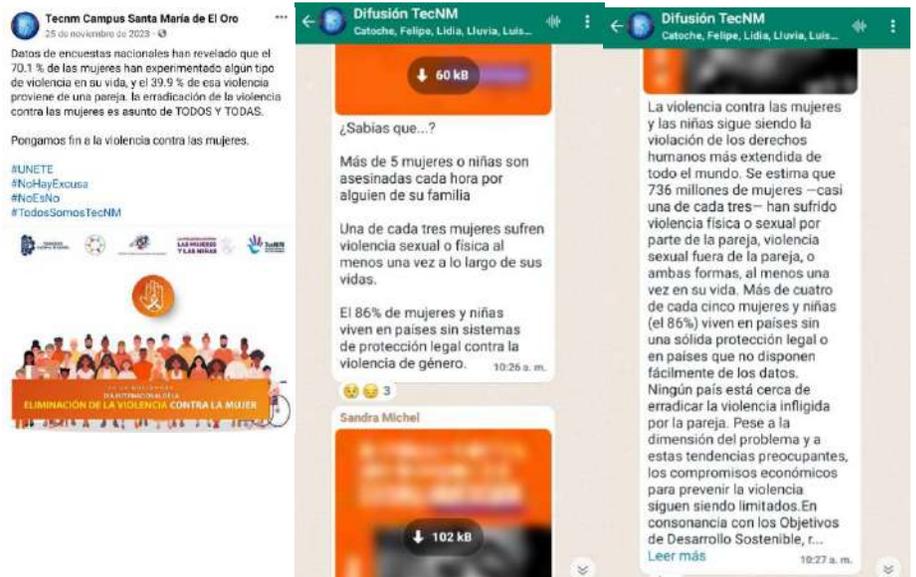


lobby del edificio principal para vista de todos, para la realización de estas actividades se contó con el apoyo del personal de Recursos Humanos quien se encargó de difundir por distintos medios el violentómetro para que fuera del alcance de todos y así pudieran identificar los distintos niveles de violencia clasificados, para evitar aceptarlos y aplicarlos, el departamento de difusión estuvo atento y posteando en redes sociales sobre el tema.

Día 2

Difusión de infografía

Se comparte link de información sobre violencia hacia la mujer a la comunidad del Tecnológico por distintos medios con el objetivo de sensibilizar e informar sobre la dinámica.



Día 3

Difusión de cartilla de derechos sexuales

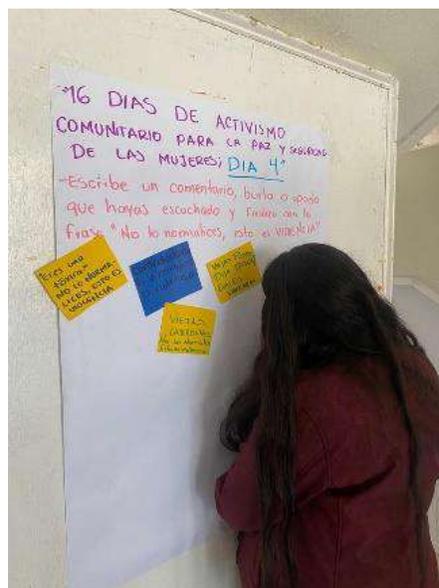
Se comparte el enlace de la información sobre derechos sexuales y reproductivos por distintos medios con el objetivo de sensibilizar e informar a la comunidad tecnológica sobre el tema.



Día 4

Que Burlas y apodosos has hecho o escuchado sobre las mujeres

Se realizó un mural con post-it donde las mujeres participaron colocando algunas formas de cómo son llamadas de manera despectiva y burlesca, además se difunde en redes sociales la infografía sobre Acoso sexual, explicando que es y que se considera como violencia.



Día 7

Difusión código de ética y conducta,

Para la actividad de este día, se hace relevante la difusión del código de ética y de conducta; el cual, se envía por correo electrónico el enlace en donde lo pueden localizar en la página de internet, mismo que en cada valor del mes, se realiza su publicación a toda la comunidad del tecnológico



Día 8

Murales con manitas de toda la comunidad.

Se realizó un mural por parte de la oficina de Recursos humanos donde participo todo el personal de la Institución como campaña de sensibilización a la violencia, mismo que se publica en redes sociales dicha actividad.



Día 9

Arbolito de no violencia

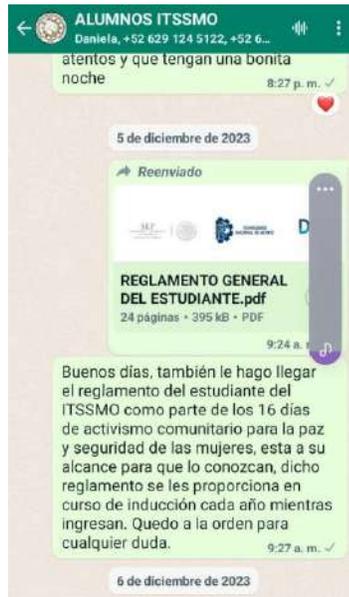
Con post-it se realizó un arbolito donde todos los participantes alzaban la voz de como cada uno de ellos ha colaborado en erradicar la violencia.



Día 10

Difusión de reglamento de estudiantes

Por medio del grupo de WhatsApp de los alumnos se les hizo llegar el reglamento de estudiantes el cual también se publicó en la página oficial, este reglamento tiene la forma de actuar del estudiante dentro y fuera del instituto, mismo que regular el comportamiento



Día 11

Taller o platica para toda la comunidad.

Como parte del convenio de colaboración académica que se firmó con el Instituto Estatal de las Mujeres se programa y se imparte una plática sobre la erradicación de la violencia hacia la mujer dirigida hacia la comunidad estudiantil y al personal del Instituto.



Día 12

Difusión de infografía

Como cierre de la campaña de 16 días de activismo se publica la infografía del día de los derechos humanos en redes sociales el cual permitió cerrar y cumplir con la campaña de erradicación de la violencia.



META 22. LOGRAR PARA EL 2023 MANTENER EL RECONOCIMIENTO DE UNA INSTITUCIÓN 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO

Con el compromiso hacia la iniciativa del TecNm 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO, en el trimestre octubre-diciembre fue requerida la evidencia de todas las actividades realizadas por el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro a favor de la aplicación de esta iniciativa, la cual fue enviada y aprobada dando como respuesta afirmativa el refrendo de ser una Institución libre de plástico de un solo uso, mismo que el certificado se programa para hacer la entrega de manera presencial en la ciudad de México en próximas fechas.

Aspectos de vinculación

Firma de convenios:

El día 14 de octubre se firma dos convenios de colaboración académica con la empresa **Emprendedoras MAPEME A.C.** y con **MultiHelp Inc.** corporaciones benéficas con fines preponderantes, educativos sociales y asistenciales, los cuales tienen como objeto realizar actividades en beneficio de la educación, la ciencia y a la cultura. En esta firma de convenio se contó con la presencia y con testigos de honor, el Sr. Samson Borgelin, Alcalde de North Lauderdale, Florida, EUA y de su esposa, Dorothy Suzan Borgelin.

Los representantes de este convenio son C. Maria Isabel Ayala Mota por MAPEME A. C. y la Sra. Zoila Bustamante por parte de MultiHelp Inc.



El día 19 de octubre se firma el convenio de colaboración académica con el **Instituto Estatal de las Mujeres (IEM)**, el cual se tiene como objeto el intercambio de experiencias con cursos, pláticas y todo lo referente con actividades de la erradicación de la violencia hacia la mujer.



Así mismo, el 19 de octubre, se firma el convenio de colaboración relacionado a temas de investigación con **Galva Consultores S.A. de C.V.**, y cuyo representante es el Dr. Uriel Galván Arzola, este convenio es con el fin de generar investigaciones de tipo agrícolas, cabe destacar que el Doctor Galván, cuenta con proyectos de tratamientos de agua, proyectos encaminados a la recuperación de suelos y que, además, es egresado de nuestro Instituto Tecnológico.

El día 24 de octubre, se logra firmar un convenio de colaboración con el **Instituto Duranguense de la Juventud (IDJ)** con el objetivo de buscar un aliado que fomente la capacitación para la comunidad estudiantil, mismo que este convenio se firma en marco de los festejos del 15to Aniversario del Instituto.



Semana de la ciencia y la tecnología

El día 16 de noviembre, se reciben a niños y niñas de las escuelas de educación básica, con el objetivo de realizar actividades para el fomento de la ciencia y la tecnología, con el fin de despertar el interés y crear conciencia sobre las mismas, para ello se recibió a cerca de 100 niños y niñas, los cuales visitaron los laboratorios de: CISCO, Ingeniería Industrial, Simulador Administrativo, el Laboratorio de química y el Invernadero de la carrera de Innovación agrícola Sustentable, el recorrido duró aproximadamente 3 horas, que destaca como una actividad que la

niñez de Santa María del Oro disfruta por la experiencia recibida.



1ER CONCURSO SOLUCIONATEC

El 30 de noviembre se realizó el "1er Concurso de prototipos para la solución de problemas de contexto - SolucionaTec". Contando con la participación de escuelas primarias, secundarias, de medio superior y superior del municipio de El Oro, quienes aportaron un total de 30 proyectos creativos e innovadores que fueron exhibidos en la Casa de la Cultura de la localidad.



En el evento se tuvieron dos conferencias: “De la idea a la realidad: El desarrollo tecnológico y sus oportunidades” por el Ing. Industrial Emiliano García, y “Cohetería experimental”, por el Ing. Luis Alberto Rubio, de Cazadores de Estrellas Durango, quien también llevó a cabo un taller con niños de primaria y secundaria para la creación de cohetes con material reciclado, y que funcionan con propulsión de agua. La exhibición de estos últimos tuvo lugar en la plaza principal de la ciudad.



EVENTO NACIONAL ESTUDIANTIL DE CIENCIAS BÁSICAS

El martes 25 de octubre se llevó a cabo la Etapa 2 del ENECB, donde se tuvo la participación de dos Equipos representativos de nuestra Institución y la presencia del Supervisor asignado por el TecNM, el Mtro. Emilio Yáñez, del Instituto Tecnológico de Parral.

Representando al Equipo de Ciencias Básicas los alumnos:

BUENO ACOSTA NOHELIA
MEDRANO CAMPOS ALEXIS FLORENCIO
IBARRA CALDERON JESUS MANUEL
PIZAÑA GAMBOA GISELA
AGUIRRE BORJAS AARON RAMIRO

Y representado al equipo de Ciencias Económico-Administrativas, los alumnos:
RAMÍREZ MORENO URIEL ISAAC
VASQUEZ DE LA CRUZ ALEXIS GUERREROS
OGAZ VILLA CLARA ELISA



REUNIÓN NACIONAL DE SUBDIRECTORES ACADÉMICOS DEL TECN M

Del 6 al 8 de diciembre, fue convocado el Subdirector Académico del Instituto, el Mtro. Rito Alarcón Macías, para acudir a la Ciudad de México a la Reunión Nacional de Subdirectores Académicos, que tuvo lugar en las instalaciones del Tecnológico Nacional de México.

La reunión inició con la Conferencia Magistral del Prof. Ramón Jiménez López, Director General del TecNM, titulada: “Proyectos Estratégicos del TecNM”. Los trabajos fueron coordinados por el Dr. Gaudencio Lucas Bravo, Secretario Académico, de Investigación e Innovación, y por el Mtro. Rafael Portillo Rosales,

Director de Docencia e Innovación Educativa, así como por el Mtro. Manuel Chávez Sáenz, Director de Institutos Tecnológicos Descentralizados; quien con apoyo de todo el equipo de profesionales de la Secretaría Académica, expusieron los procesos estratégicos de cada dirección del TecNM, entre ellos los relacionados con la Dirección de Posgrado, investigación e Innovación, y la Dirección de Asuntos Escolares y Apoyo a Estudiantes, a cargo del Dr. Jesús Olayo Lortia, y del Mtro. José Enríquez García respectivamente.

También participó la Dra. María José Rhi Sausi Garavito, Coordinadora Ejecutiva del Sistema para la Evaluación y Acreditación de la Educación Superior, con la Conferencia magistral: La Política Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior.

Como parte de agenda para esta reunión se realizó el Taller “Análisis de Lineamientos Académico-Administrativos del TecNM”, en miras de una mejora continua en los procesos. De igual forma, los asistentes recibieron el módulo de introducción al “Diplomado para formación de directivos académicos”, a impartirse durante 2024 de manera virtual.



REFORESTACIÓN

El Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, mediante la iniciativa del personal docente y estudiantes de la carrera de Ingeniería Industrial se arranca con el programa de reforestación, con la cual se plantaron cerca de 200 arbolitos en camellones de la calle México y Calle Jalisco de la Colonia Magisterial de la localidad de Santa María del Oro, así como también se reforestó el Instituto Tecnológico en la parte colindante con Puerto Pinto, plantando cerca de 60 árboles. Estos árboles se consiguen gracias a la gestión que se realiza en la Secretaría de Recursos Naturales y Medio Ambiente del Estado de Durango.



COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

En el trimestre octubre-diciembre se realizaron un total de 80 publicaciones, en donde se cubrieron la totalidad de los eventos que se programaron y de los cuales se obtienen los siguientes resultados:

Se cuenta con total de 31.741 mil visualizaciones del 1ero de octubre al 31 de diciembre de 2023, así como 41,000 mil personas alcanzadas y 6,400 reacciones.

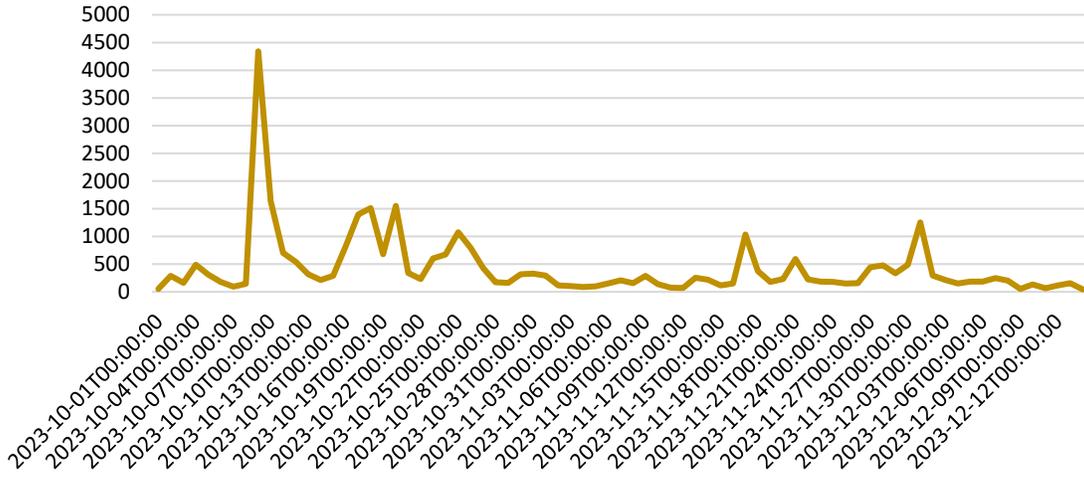
La publicación con la mayor cantidad de visualizaciones es la del 9 de octubre de 2023, que corresponde a presentar a las alumnas candidatas para la elección de señorita ITSSMO 2023 en vísperas del 15to aniversario de nuestra institución. El alcance de esta publicación 11.795, con 140 reacciones, 23 veces compartida.

La publicación con mayor cantidad de reacciones es la del 9 de octubre 2023, que corresponde a la presentación de la alumna candidata señorita ITSSMO 2023, Johana Sánchez Celis, de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable en el Tecnológico de Santa María De Oro, con 771 reacciones, 6 comentarios y 28 veces compartida.

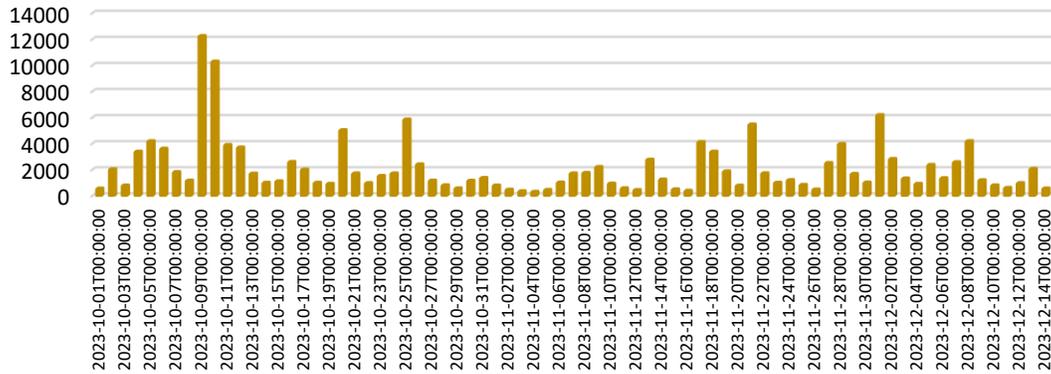
Y la publicación con mayores comentarios, es la del 13 de noviembre 2023, que corresponde a la felicitación del maestro Ismael Ríos Rentería y a la maestra Rosa Esperanza Díaz Torres, por su distinción como Investigadores Estatales. Con 205 comentarios, 72 reacciones y 4 veces compartida.

A continuación, se representa la información en los siguientes gráficos:

Me gusta de la página de Facebook



Alcance de Facebook



TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS.

La importancia de la administración en todo ente gubernamental está en que imparte efectividad a los esfuerzos humanos. Ayuda a obtener mejor personal, equipo, materiales, optimización de los recursos con los que cuenta y buenas relaciones humanas entre su personal.

Es por ello que, en el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, la administración es considerada el pilar fundamental para la consecución del fin, que es la impartición de educación superior tecnológica de calidad.

A continuación, se presenta las tablas que muestran a manera de resumen el informe del ejercicio de los recursos, presupuestados, ampliaciones o reducciones, modificaciones y el devengo tanto del ingreso como del egreso, a nivel capítulo y fuente de financiamiento, así como la diferencia entre el ingreso y el egreso devengados, correspondientes al periodo de octubre a diciembre de 2023.

REPORTE DE INGRESOS INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023					
INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS	ESTIMADO	AMPLIACIONES Y REDUCCIONES	MODIFICADO	RECAUDADO	DIFERENCIA
	(1)	(2)	(3=1+2)	(4)	(5=1- 4)
Fuente Federal(Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)	\$10,930,696.00	\$458,700.60	\$11,389,396.60	\$11,389,396.60	-\$458,700.60
Servicios Personales	\$10,101,117.00	\$458,700.60	\$10,559,817.60	\$10,559,817.60	-\$458,700.60
Materiales y Suministros	\$327,752.00	\$0.00	\$327,752.00	\$327,752.00	\$0.00
Servicios Generales	\$501,827.00	\$0.00	\$501,827.00	\$501,827.00	\$0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
RENDIMIENTOS FINANCIEROS Subsidios Federales para	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$4,767.69	\$0.00

Organismos Descentralizados Estatales (U006)					
RENDIMIENTOS FINANCIEROS Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)				\$4,767.69	
FEDERAL/ PROGRAMA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE (PRODEP)	\$0.00	\$20,000.00	\$20,000.00	\$20,059.21	-\$20,059.21
Servicios Personales	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Materiales y Suministros	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Servicios Generales	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$0.00	\$20,000.00	\$20,000.00	\$20,059.21	-\$20,059.21
Fuente Estatal (Participaciones e Ingresos Propios Estatales)	\$10,930,696.00	\$4,307.83	\$10,935,003.83	\$10,935,003.83	-\$4,307.83
Servicios Personales	\$10,101,117.00	-\$194,000.00	\$9,907,117.00	\$9,907,117.00	\$194,000.00
Materiales y Suministros	\$327,752.00	\$110,000.00	\$437,752.00	\$437,752.00	-\$110,000.00
Servicios Generales	\$501,827.00	\$88,307.83	\$590,134.83	\$590,134.83	-\$88,307.83
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Fuente Captacion de Ingresos propios	\$550,000.00	\$152,609.03	\$702,609.03	\$702,609.03	-\$152,609.03
Servicios Personales	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Materiales y Suministros	\$167,750.00	\$88,336.13	\$256,086.13	\$256,086.13	-\$88,336.13
Servicios Generales	\$202,250.00	\$62,777.96	\$265,027.96	\$265,027.96	-\$62,777.96
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$160,000.00	-\$6,400.00	\$153,600.00	\$153,600.00	\$6,400.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$20,000.00	\$7,894.94	\$27,894.94	\$27,894.94	-\$7,894.94

Remanente (Ingresos Propios 2022)	\$0.00	\$19,779.44	\$19,779.44	\$0.00	\$0.00
Servicios Personales	\$0.00	\$0.00	\$0.00		\$0.00
Materiales y Suministros	\$0.00	\$0.00	\$0.00		\$0.00
Servicios Generales	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$0.00	\$19,779.44	\$19,779.44	\$0.00	\$0.00
Remanentes Fondo de Contingencia 2022	\$0.00	\$5,780.14	\$5,780.14	\$0.00	\$0.00
Servicios Personales	\$0.00		\$0.00	\$0.00	\$0.00
Materiales y Suministros	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Servicios Generales	\$0.00	\$5,780.14	\$5,780.14	\$0.00	\$0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$0.00		\$0.00	\$0.00	\$0.00
Fondo de Contingencias 2023	\$0.00	\$38,128.82	\$38,128.82	\$38,128.82	-\$38,128.82
Servicios Personales	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Materiales y Suministros	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Servicios Generales	\$0.00	\$38,128.82	\$38,128.82	\$38,128.82	-\$38,128.82
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Remanente de Ejercicios Anteriores (Semana Estatal de la Ciencia y Tecnología COCYTED 2022)	\$0.00	\$356.00	\$356.00	\$0.00	\$0.00
Servicios Personales			\$0.00		\$0.00
Materiales y Suministros		\$356.00	\$356.00		
Servicios Generales			\$0.00		\$0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas			\$0.00		\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles			\$0.00		\$0.00
Semana Estatal de la Ciencia y Tecnología COCYTED 2023	\$0.00	\$18,000.00	\$18,000.00	\$18,000.00	-\$3,332.00
Servicios Personales			\$0.00		\$0.00
Materiales y Suministros		\$14,668.00	\$14,668.00	\$14,668.00	
Servicios Generales		\$3,332.00	\$3,332.00	\$3,332.00	-\$3,332.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas			\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles			\$0.00		\$0.00
TOTAL DE INGRESOS	\$22,411,392.00	\$717,661.86	\$23,129,053.86	\$23,107,965.18	-\$677,137.49

REPORTE DE EGRESOS					
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO					
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023					
CONCEPTO	APROBADO	AMPLIACIONES/ (REDUCCIONES)	MODIFICADO	DEVENGADO	DIFERENCIA
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5 = (3 - 4)
<i>Fuente Federal(Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)</i>	\$10,930,696.00	\$458,700.60	\$11,389,396.60	\$11,389,396.60	\$0.00
Servicios Personales	\$10,101,117.00	\$458,700.60	\$10,559,817.60	\$10,559,817.60	\$0.00
Materiales y Suministros	\$327,752.00	\$0.00	\$327,752.00	\$327,752.00	\$0.00
Servicios Generales	\$501,827.00	\$0.00	\$501,827.00	\$501,827.00	\$0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
FEDERAL/ PROGRAMA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE (PRODEP)	\$0.00	\$20,000.00	\$20,000.00	\$20,000.00	\$0.00
Servicios Personales	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Materiales y Suministros	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Servicios Generales	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$0.00	\$20,000.00	\$20,000.00	\$20,000.00	\$0.00
Fuente Estatal (Participaciones e Ingresos Propios estatales)	\$10,930,696.00	\$4,307.83	\$10,935,003.83	\$10,368,444.52	\$566,559.31
Servicios Personales	\$9,768,164.00	-\$194,000.00	\$9,574,164.00	\$9,007,604.69	\$566,559.31
Materiales y Suministros	\$290,950.00	\$110,000.00	\$400,950.00	\$400,950.00	\$0.00
Servicios Generales	\$871,582.00	\$88,307.83	\$959,889.83	\$959,889.83	\$0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Fuente Captación de Ingresos Propios	\$550,000.00	\$152,609.03	\$702,609.03	\$679,277.46	\$23,331.57
Servicios Personales					
Materiales y Suministros	\$167,750.00	\$88,336.13	\$256,086.13	\$239,956.56	\$16,129.57
Servicios Generales	\$202,250.00	\$62,777.96	\$265,027.96	\$265,027.96	\$0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$160,000.00	-\$6,400.00	\$153,600.00	\$153,600.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$20,000.00	\$7,894.94	\$27,894.94	\$20,692.94	\$7,202.00
Remanentes (INGRESOS PROPIOS 2022)	\$0.00	\$19,779.44	\$19,779.44	\$17,812.28	\$1,967.16
Servicios Personales	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Materiales y Suministros	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Servicios Generales	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$0.00	\$19,779.44	\$19,779.44	\$17,812.28	\$1,967.16
Remanentes Fondo de Contingencia 2022	\$0.00	\$5,780.14	\$5,780.14	\$5,780.14	\$0.00
Servicios Personales	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Materiales y Suministros	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00

Servicios Generales	\$0.00	\$5,780.14	\$5,780.14	\$5,780.14	\$0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Fondo de Contingencias 2023	\$0.00	\$38,128.82	\$38,128.82	\$37,933.82	\$195.00
Servicios Personales	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Materiales y Suministros	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Servicios Generales	\$0.00	\$38,128.82	\$38,128.82	\$37,933.82	\$195.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Remanente de Ejercicios Anteriores (Semana Estatal de la Ciencia y Tecnología COCYTED 2022)	\$0.00	\$356.00	\$356.00	\$356.00	\$0.00
Servicios Personales	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Materiales y Suministros	\$0.00	\$356.00	\$356.00	\$356.00	\$0.00
Servicios Generales	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Semana Estatal de la Ciencia y Tecnología COCYTED 2023	\$0.00	\$18,000.00	\$18,000.00	\$18,000.00	\$0.00
Servicios Personales	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Materiales y Suministros	\$0.00	\$14,668.00	\$14,668.00	\$14,668.00	\$0.00
Servicios Generales	\$0.00	\$3,332.00	\$3,332.00	\$3,332.00	\$0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
TOTAL DEL GASTO	\$22,411,392.00	\$717,661.86	\$23,129,053.86	\$22,537,000.82	\$592,053.04

PRESUPUESTO DE INGRESOS-EGRESOS POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO			
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023			
FUENTE DE FINANCIAMIENTO	INGRESO RECAUDADO	EGRESO DEVENGADO	DIFERENCIA
Fuente Federal (Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006))	\$11,389,396.60	\$11,389,396.60	\$0.00
Servicios Personales	\$10,559,817.60	\$10,559,817.60	\$0.00
Materiales y Suministros	\$327,752.00	\$327,752.00	\$0.00
Servicios Generales	\$501,827.00	\$501,827.00	\$0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Fuente Federal (Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006))	\$4,767.69	\$0.00	\$4,767.69
RENDIMIENTOS FINANCIEROS Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)	\$4,767.69	\$0.00	\$4,767.69
		\$0.00	\$0.00
	\$0.00	\$0.00	\$0.00
	\$0.00	\$0.00	\$0.00
	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Fuente Estatal (Participaciones)	\$20,059.21	\$20,000.00	\$59.21
Servicios Personales	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Materiales y Suministros	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Servicios Generales	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$20,059.21	\$20,000.00	\$59.21
Fuente Estatal (Ingresos Propios)	\$10,935,003.83	\$10,368,444.52	\$566,559.31
Servicios Personales	\$9,907,117.00	\$9,007,604.69	\$899,512.31
Materiales y Suministros	\$437,752.00	\$400,950.00	\$36,802.00
Servicios Generales	\$590,134.83	\$959,889.83	-\$369,755.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$0.00	\$0.00	\$0.00

Fuente Captación de Ingresos Propios	\$702,609.03	\$679,277.46	\$23,331.57
Servicios Personales	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Materiales y Suministros	\$256,086.13	\$239,956.56	\$16,129.57
Servicios Generales	\$265,027.96	\$265,027.96	\$0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$153,600.00	\$153,600.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$27,894.94	\$20,692.94	\$7,202.00
Fuente Remanentes Ingresos Propios 2022	\$0.00	\$17,812.28	-\$17,812.28
Servicios Personales	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Materiales y Suministros	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Servicios Generales	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$0.00	\$17,812.28	-\$17,812.28
Remanentes Fondo de Contingencia 2022	\$0.00	\$5,780.14	-\$5,780.14
Servicios Personales	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Materiales y Suministros	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Servicios Generales	\$0.00	\$5,780.14	-\$5,780.14
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Fondo de Contingencias 2023	\$38,128.82	\$37,933.82	\$195.00
Servicios Personales	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Materiales y Suministros	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Servicios Generales	\$38,128.82	\$37,933.82	\$195.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Remanente de Ejercicios Anteriores (Semana Estatal de la Ciencia y Tecnología COCYTED 2022)	\$0.00	\$356.00	-\$356.00
Servicios Personales	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Materiales y Suministros	\$0.00	\$356.00	-\$356.00
Servicios Generales	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Semana Estatal de la Ciencia y Tecnología COCYTED 2023	\$18,000.00	\$18,000.00	\$0.00
Servicios Personales	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Materiales y Suministros	\$0.00	\$14,668.00	-\$14,668.00
Servicios Generales	\$14,668.00	\$3,332.00	\$11,336.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$3,332.00	\$0.00	\$3,332.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$0.00	\$0.00	\$0.00
TOTAL	\$23,107,965.18	\$22,537,000.82	\$570,964.36

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA) AL CIERRE 2023
INGRESO

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	PRESUPUESTO AUTORIZADO	AMPLIACION/ REDUCCION	PRESUPUESTO MODIFICADO	INGRESO RECAUDADO
SUBSIDIOS FEDERALES PARA ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS ESTATALES	10,930,696.00	458,700.60	11,389,396.60	11,394,164.29
PROGRAMA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE (PRODEP 2022)	0.00	20,000.00	20,000.00	20,059.21
ESTATAL (PARTICIPACIONES E INGRESOS PROPIOS ESTATALES)	10,930,696.00	0.00	10,930,696.00	10,930,696.00
RENDIMIENTOS FINANCIEROS ESTATAL		4,307.83	4,307.83	4,307.83
INGRESOS PROPIOS	550,000.00	152,609.03	702,609.03	702,609.03
REMANENTES DE EJ. ANT. ING. PROPIOS	0.00	19,779.44	19,779.44	0.00
Remanentes (Fondo de Contingencias)		5,780.14	5,780.14	0.00
Fondo de Contingencias (2023)	0.00	38,128.82	38,128.82	38,128.82
Remanente de ejercicios anteriores (semana estatal de la ciencia y tecnología COCYTED 2022)	0.00	356.00	356.00	0.00
Semana Estatal de Ciencia y Tecnología 2023(COCYTED)	0	18,000.00	18,000.00	18,000.00
Total Ingreso	\$ 22,411,392.00	\$ 717,661.86	\$ 23,129,053.86	\$ 23,107,965.18

EGRESO

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	PRESUPUESTO AUTORIZADO	AMPLIACION/ REDUCCION	PRESUPUESTO MODIFICADO	PRESUPUESTO DEVENGADO
FEDERAL / SUBSIDIOS FEDERALES PARA ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS ESTATALES				
1000 SERVICIOS PERSONALES	\$ 10,101,117.00	\$ 458,700.60	\$ 10,559,817.60	\$ 10,559,817.60
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ 327,752.00	\$ -	\$ 327,752.00	\$ 327,752.00
3000 SERVICIOS GENERALES	\$ 501,827.00	\$ -	\$ 501,827.00	\$ 501,827.00
50000 BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Total Federal	\$ 10,930,696.00	\$ 458,700.60	\$ 11,389,396.60	\$ 11,389,396.60
FEDERAL/ PROGRAMA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE (PRODEP)				
1000 SERVICIOS PERSONALES	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
3000 SERVICIOS GENERALES	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
50000 BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	\$ -	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00
Total Federal	\$ -	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00
ESTATAL /PARTICIPACIONES E INGRESOS PROPIOS ESTATALES)				
1000 SERVICIOS PERSONALES	\$ 9,768,164.00	\$ 194,000.00	\$ 9,962,164.00	\$ 9,907,604.69
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ 290,950.00	\$ 110,000.00	\$ 400,950.00	\$ 400,950.00
3000 SERVICIOS GENERALES	\$ 871,582.00	\$ 88,307.83	\$ 959,889.83	\$ 959,889.83
50000 BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Total Estatal	\$ 10,930,696.00	\$ 4,307.83	\$ 10,935,003.83	\$ 10,368,444.52
INGRESOS PROPIOS				
1000 SERVICIOS PERSONALES	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ 167,750.00	\$ 88,336.13	\$ 256,086.13	\$ 239,956.56
3000 SERVICIOS GENERALES	\$ 202,250.00	\$ 62,777.96	\$ 265,027.96	\$ 265,027.96
4000 SUBSIDIOS Y TRANSFERENCIAS	\$ 160,000.00	\$ 6,400.00	\$ 153,600.00	\$ 153,600.00
50000 BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	\$ 20,000.00	\$ 7,894.94	\$ 27,894.94	\$ 20,692.94
Total Propios	\$ 550,000.00	\$ 152,609.03	\$ 702,609.03	\$ 679,277.46
REMANENTES DE EJ. ANT. PROPIOS				
1000 SERVICIOS PERSONALES	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
3000 SERVICIOS GENERALES	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
4000 SUBSIDIOS Y TRANSFERENCIAS	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
50000 BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	\$ -	\$ 19,779.44	\$ 19,779.44	\$ 17,812.28
Total Remanentes de ej. Ant. Propios	\$ -	\$ 19,779.44	\$ 19,779.44	\$ 17,812.28
REMANENTES FONDO DE CONTINGENCIAS 2022				
1000 SERVICIOS PERSONALES	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
3000 SERVICIOS GENERALES	\$ -	\$ 5,780.14	\$ 5,780.14	\$ 5,780.14
50000 BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Total Remanentes fondo de contingencias 2022	\$ -	\$ 5,780.14	\$ 5,780.14	\$ 5,780.14
FONDO DE CONTINGENCIAS 2023				
1000 SERVICIOS PERSONALES	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
3000 SERVICIOS GENERALES	\$ -	\$ 38,128.82	\$ 38,128.82	\$ 37,933.82
50000 BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Total Fondo de contingencias 2023	\$ -	\$ 38,128.82	\$ 38,128.82	\$ 37,933.82
SEMANA ESTATAL DE LA CIENCIA Y TECNOLOGÍA COCYTED 2023				
1000 SERVICIOS PERSONALES	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ -	\$ 14,668.00	\$ 14,668.00	\$ 14,668.00
3000 SERVICIOS GENERALES	\$ -	\$ 3,332.00	\$ 3,332.00	\$ 3,332.00
50000 BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Total Semana estatal de la ciencia y tecnología COCYTED 2023	\$ -	\$ 18,000.00	\$ 18,000.00	\$ 18,000.00
REMANENTE DE EJERCICIOS ANTERIORES (SEMANA ESTATAL DE LA CIENCIA Y TECNOLOGÍA COCYTED 2022)				
1000 SERVICIOS PERSONALES	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ -	\$ 356.00	\$ 356.00	\$ 356.00
3000 SERVICIOS GENERALES	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
50000 BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Total Remanente de ejercicios anteriores (semana estatal de la ciencia y tecnología COCYTED 2022)	\$ -	\$ 356.00	\$ 356.00	\$ 356.00
Total Egreso	\$ 22,411,392.00	\$ 717,661.86	\$ 23,129,053.86	\$ 22,537,000.82

